

Zdraví při práci (occupational health) je charakterizováno jako tělesná, duševní, a sociální pohoda při práci. Požadavek na zajištění této hodnoty v podmínkách ekonomických snah o zvýšení kvantity a kvality produkce a současné minimalizace nákladů na ni, není v každodenní realitě podnikové praxe pocíťován jako priorita přesto, že ekonomické rozborů ukazují, že racionální ochrana zdraví pracovníků představuje přibližně desetinu finančních nákladů na ekonomické ztráty způsobené pracovními úrazy a nemocemi spojenými s prací. V České republice představují každoročně vyčíslené ztráty způsobené pracovními úrazy 25 miliard Kč a nemocemi z povolání 2,5 miliardy Kč.

Stále více sílí přesvědčení, že zdraví a bezpečnost při práci (occupational health and safety) primárně cílené na prevenci zdravotních rizik a ochranu i podporu zdraví má pozitivní ekonomický efekt na národní i podnikové úrovni. Zdravý pracovník (healthy worker) je základem efektivního pracovního výkonu pro zaměstnavatele.

Zdraví pracovníků má být odpovídajícím způsobem chráněno, avšak dlouhodobé udržení pracovní schopnosti a odpovídající výkonnosti v práci spolu s požadavkem zachování zdraví při práci vyžaduje nejen tuto „pasivní“ formu, ale zejména aktivní přístup označovaný pojmem podpora zdraví. (3)

V České republice je ochrana zdraví a bezpečnost při práci dobře legislativně zakotvena. Tato problematika má u nás dlouholetou tradici, je však nutno ji neustále přizpůsobovat novým hospodářským požadavkům. Úroveň ochrany zdraví při práci v ČR je na dobré úrovni.

Tato diplomová práce se zabývá právními předpisy týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Není zde však jejich výčet v plném rozsahu, ale obsahuje spíše určitý souhrn základních pravidel. Legislativa, která se věnuje tomuto problému je poněkud nesourodá.