

Anotace

Cílem diplomové práce je popsat a zmapovat sbor Českobratrské církve evangelické z perspektivy organizační kultury a z této perspektivy nahlédnout a porozumět též možným střetům i příležitostem těchto střetů v rámci sboru a jeho funkčních jednotek. Teoretická část seznamuje čtenáře s definicemi a významy organizační kultury, které převážně vycházejí z antropologie. Dále se práce zabývá definicemi, významy organizační kultury církve a sboru z hlediska jejich provázanosti. V metodologické části využívám metody kvalitativního výzkumu, především hloubkové rozhovory se šesti respondenty z konkrétní množiny členů sboru. Skrze výběr základních hodnot a střetů se snažím přiblížit prostředí respondentů sboru a nahlížet je pohledem organizační kultury.