

POSUDEK VEDOUcí DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta/diplomantky:	Michal Hofman
Téma práce:	Ekonomické a právní aspekty corporate governance s ohledem na dopady finanční krize v letech 2007-2009
Rozsah práce:	59 tištěných stran vlastního textu / 196.744 znaků
Datum odevzdání práce:	25. 4. 2019

1. Aktuálnost (novost) tématu

Téma řízení a správy korporací není nové, je však stále aktuální, zvláště s ohledem na novelizace kodexů soukromého práva, tak korporátních předpisů a doporučení typu „soft law“.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Práce je multidisciplinární, využívá znalosti z oboru korporátního práva českého a dalších zemí, z ekonomických a historických údajů.

3. Formální a systematické členění práce

Struktura práce odpovídá cílům a zaměření práce. Diplomová práce je rozdělena do 8 kapitol, úvodu a závěru a seznamu literatury a zdrojů.

4. Vyjádření k práci

Cílem diplomové práce bylo analyzovat, zda a jaké dopady měla finanční krize na corporate governance s ohledem na právní řády Spojených států amerických, Velké Británie a České republiky včetně analýzy, jakým způsobem byla ovlivněna legislativa daných zemí a jak došlo k zefektivnění správy a řízení společností. Autor se věnuje i předpisům OECD, které ovlivňují kontinentální právo. Autor vidí základní nedostatky corporate governance v odměňování, v řízení rizik, složení a praktikách výboru ředitelů/správní rady a výkonu akcionářských práv. Šíře zemí a časový záběr (od počátku roku 2000 přes krizi 2007-2009 do současnosti) způsobil, že ne vždy je v analýze věnován dostatek prostoru pro jednotlivé země a změny. Autorův závěr, že „Obecně můžeme říci, že ani krize nerozbila tradici právních kultur daných zemí, neboť USA pokračovaly v regulaci správy a řízení společností na úrovni zákonů a Spojené království si udrželo politiku nezávazných kodexů s pravidlem ‚dodržuj, nebo vysvětli‘. Zároveň můžeme vidět, že spousta ustanovení má dost abstraktní charakter, který značí, že corporate governance je institut, jenž je nesmírně složitý a rozmanitý.“ ... je v práci dohledatelný a práce potvrzuje hypotézu stanovenou na začátku práce o různé váze dopadů krize na úpravu corporate governance a různým reakcím na krizi.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Cíl práce, jak byl vytýčen v úvodu práce, byl splněn
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Diplomant po stanovení cíle a základní struktury práce práci zpracovával na základě několika průběžných konzultací samostatně. Testování programem Theses bylo provedeno a zdroje jsou správně citovány a odkazovány, kontrola

	shody podle protokolu byla méně než 5 %, shodné pasáže se většinou týkají odkazů na legislativní předpisy a jsou řádně citovány.
Logická stavba práce	Práce má vzhledem k cíli logickou stavbu a členění
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Jsou využity relevantní české zdroje, větší množství zahraniční literatury, dobrá práce se zahraničními zdroji
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Vzhledem k zaměření práce na 3 země a jednu mezinárodní organizaci je hloubka provedené analýzy dostačující, i když u rozboru situace ČR mohla být analýza vedena hlouběji
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	Úprava práce je na dobré úrovni. Tabulky ani grafy nejsou v práci použity, i když na s. 7 v úvodu práce diplomant uvádí, že v práci bude používat grafy.
Jazyková a stylistická úroveň	Práce je čtivá bez zásadních pravopisných chyb a prohřešků

6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Otázka k diskusi: Předpisy upravující corporate governance lze rozdělit na „soft law“ a „hard law“. Uveďte konkrétně, jaké výhody či nevýhody mají jednotlivé typy předpisů?

Doporučení/nedoporučení práce k obhajobě	Práce splňuje požadavky kladené na tento typ kvalifikační práce, doporučuji k obhajobě.
Navržený klasifikační stupeň	Velmi dobrý

V Praze dne 19. 5. 2019

doc. JUDr. PhDr. Ilona Bažantová, CSc.
vedoucí práce