

Abstrakt

Bakalářská práce zkoumá to, jakým způsobem stát a zaměstnavatelé ovlivňují harmonizaci pracovního a rodinného života matek. Stát, jakožto významný zřizovatel služeb zajišťujících péči o děti a tvůrce rodinné politiky České republiky, nastavuje délku rodičovské dovolené, výši rodičovského příspěvku a významnou měrou ovlivňuje pracovní a rodinný život žen-matek. Pozornost je věnována možnostem, které mohou ženám-matkám nabídnout k harmonizaci pracovního a rodinného života zaměstnavatelé. Teoretickými východisky práce jsou koncept work-life balance či problematika rovných příležitostí. Součástí práce je kvantitativní šetření realizované prostřednictvím dotazníků zaslaných manažerkám-matkám pracujícím v Praze. Cílem šetření bylo zjistit, jakým způsobem manažerky-matky harmonizují svůj pracovní a rodinný život, jaké konkrétní nástroje rodinné politiky státu k tomu volí a jaké konkrétní nástroje jim nabízí jejich zaměstnavatelé.

Klíčová slova: harmonizace, rovnováha pracovního života, prorodinná politika, péče o děti, kariéra, stát, zaměstnavatel, rodičovská dovolená, mateřská dovolená