

**Posudek oponenta na diplomovou práci Martina Moskala
zpracovanou na téma
„Volný pohyb pracovních sil v rámci Evropské unie“**

Předložená diplomová práce o celkovém rozsahu 59 stran je vnitřně členěna do úvodu, dvou částí a závěru. Diplomant se nejprve věnuje volnému pohybu osob z hlediska možností na trhu práce a to včetně kapitoly věnované uznávání odborných kvalifikací a diplomů. V druhé části je analyzována koordinace systémů sociálního zabezpečení a zákaz diskriminace v oblasti sociálního zabezpečení

Autor prostudoval dostupnou odbornou literaturu a z těchto pramenů také citoval, resp. na ně v práci odkazoval.

Diplomová práce je zpracována svědomitě a pečlivě, množství pravopisných chyb a překlepů je minimální. Práce je koncipována systematicky a jednotlivé její části jsou vzájemně vyvážené. Pozitivně je nutno kvitovat především autorovu snahu zpracovat dílo včetně historických souvislostí. Jako vhodná se jeví také rozbor svobody volného pohybu osob ze dvou hledisek - práva pracovního a práva sociálního zabezpečení. Diplomant v rámci své práce také analyzuje rozhodnutí Soudního dvora Evropských společenství.

Jako přínosnou hodnotím podkapitoly 2.3 a 2.5, v nichž se autor podrobně zabývá komunitárním vymezením termínu pracovník. K jednotlivým problémům zaujímá rovněž vlastní odůvodněné závěry.

Z odborného hlediska je práce na velmi dobré úrovni, i když práci je nutno podotknout, že práci chybí v určitých případech komplexní přístup k rozboru předmětného problému. Tak např. zákaz diskriminace je v rámci nařízení Rady ES č. 1408/71 upraven jako součást zásady rovného zacházení. Nabízí se zamyšlení proč ?

Přes naznačenou výtku dospívám k závěru, že diplomová práce, Martina Moskala zpracovaná na téma „Volný pohyb pracovních sil v rámci Evropské unie“ splňuje veškeré požadavky na diplomové práce kladené, a proto ji doporučuji k obhajobě. Při obhajobě diplomové práce by se diplomant mohl zaměřit na zodpovězení otázky:

- zda občan Finska má po svém příjezdu do České republiky ihned právo ucházet se o zprostředkování zaměstnání, a pokud toto zaměstnání nebude zprostředkováno, zda mu vzniká nárok na poskytnutí dávek v rámci pasivní politiky zaměstnanosti;
- kdo je pracovníkem pro účely svobody volného pohybu osob ?

V Praze dne 29.10. 2007

JUDr. Martin Štefko, Ph.D.

oponent