

Věková diskriminace v pracovním právu

Abstrakt

Předmětem této práce je diskriminace z důvodu věku v pracovním právu. Věk jako diskriminační kritérium je kritériem velmi specifickým, jelikož příslušnost k určitým věkovým skupinám se v průběhu lidského života s plynutím času mění. Určité rozlišování na základě věku je navíc ve společnosti stále považováno za přijatelné. Stereotypy a předsudky spojované s konkrétní věkovou skupinou jsou pořád velmi rozšířené a oblast zaměstnání a povolání je jedním z míst, kde se tyto negativní postoje mohou projevit ve formě diskriminačního jednání.

Hlavním cílem diplomové práce je zmapovat platnou právní úpravu zákazu věkové diskriminace v pracovním právu mezinárodním, evropském a českém a následně systematicky analyzovat judikaturu Soudního dvora Evropské unie, která se této problematice věnuje. Pro doplnění se nakonec práce krátce věnuje také rozhodovací praxi českých soudů.

Práce je členěna na úvod, čtyři části a závěr. První část diplomové práce se věnuje vymezení relevantních pojmů, které souvisí s tématem práce. Zejména se jedná o pojmy rovnost a rovné zacházení, přímá a nepřímá diskriminace, pozitivní diskriminace, vícenásobná diskriminace a věková diskriminace.

Druhá část je věnována právní úpravě věkové diskriminace na mezinárodní úrovni, v právu Evropské unie, a nakonec v právním řádu České republiky. Identifikace relevantních právních předpisů je zde mimo jiné důležitá pro vymezení právního rámce, z něž vychází judikatura, které se věnují následující dvě části práce.

Ve třetí části se diplomová práce věnuje analýze rozhodnutí Soudního dvora EU v oblasti věkové diskriminace v pracovním právu. Systematika analýzy vychází ze struktury rozsudků Soudního dvora EU a snaží se vymezit nejdůležitější otázky, kterými se Soudní dvůr EU v judikatuře v souvislosti s věkovou diskriminací v pracovním právu zabývá.

Čtvrtá část zmiňuje některá zajímavá soudní rozhodnutí českých soudů, jež se týkají věkové diskriminace v pracovním právu.

Závěr práce je nakonec věnován shrnutí a zhodnocení zjištěných poznatků.

Klíčová slova: věková diskriminace, rovné zacházení, pracovní právo