

Abstrakt

Právní postavení vedoucích zaměstnanců při rozvázání pracovního poměru

Tato diplomová práce se zabývá tématem právního postavení vedoucího zaměstnance při rozvázání pracovního poměru. V první kapitole je popsáno, jak se vyvíjelo postavení vedoucího zaměstnance od roku 1918 do roku 2006 a jak bylo možné v tomto období rozvázat s vedoucím zaměstnancem pracovní poměr. Další kapitola blíže představuje subjekty individuálních pracovněprávních vztahů, tedy zaměstnance, vedoucího zaměstnance a zaměstnavatele. Ve třetí kapitole jsou popsány dva způsoby vzniku pracovního poměru vedoucího zaměstnance, tedy jmenování a pracovní smlouva a jsou zde vymezeny veškeré náležitosti vzniku pracovního poměru tak, aby pracovní poměr vznikl platně. Následující kapitola se zaměřuje na práva a povinnosti řadových a vedoucích zaměstnanců a na povinnosti zaměstnavatelů. Vedoucí zaměstnanci mají stejná práva a povinnosti jako zaměstnanci řadoví, ale vzhledem ke svému postavení mají navíc práva a povinnosti další, která jim pomáhají plnit roli prostředníka mezi zaměstnavatelem a řadovými zaměstnanci. Pátá kapitola je zaměřena na skončení pracovního poměru, a to jak řadového zaměstnance, tak zaměstnance vedoucího. Jsou zde blíže vymezeny tři kategorie způsobů rozvázání pracovního poměru, kterými jsou právní jednání, právní událost a skončení pracovního poměru ve zvláštních případech. V závěrečné kapitole je detailně rozebráno odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance a vzdání se tohoto místa a zejména postavení odvolaného zaměstnance a zaměstnance, který se pracovního místa vzdal. Pracovní poměr takového zaměstnance nadále trvá. Tato práce uvádí mimo jiné, za jakých podmínek může jeho pracovní poměr pokračovat, jakým způsobem s ním zaměstnavatel může rozvázat pracovní poměr nebo kdy má zaměstnanec nárok na odstupné. Cílem této diplomové práce bylo poukázat na specifické postavení vedoucího zaměstnance při vzniku a hlavně při rozvázání pracovního poměru, objasnit rozdíl mezi zaměstnancem, vedoucím zaměstnancem a zaměstnavatelem a jejich právy a povinnostmi a představit způsoby, kterými je možné s vedoucím zaměstnancem rozvázat pracovní poměr.