

Abstrakt

Ve své disertační práci se autorka věnuje úpravě mezinárodního prvku v pracovněprávních vztazích, která je doplněna o rozměr úpravy práva sociálního zabezpečení a ochrany osobních údajů za účelem vytvoření komplexního pohledu zkoumanou problematiku. Mezinárodní prvek napříč zkoumanými právními úpravami je regulován na unijní úrovni odlišnou metodikou – *harmonizační* (pracovní právo), *koordinační* (právo sociálního zabezpečení) a *unifikační* (ochrana osobních údajů) přístup.

Zásadní roli v úpravě mezinárodního prvku v pracovněprávních vztazích hraje unijní legislativa, jejíž těžiště představují vzájemně komplementární nařízení Řím I, Řím II a Brusel I (bis), dále je upraven mezinárodní prvek v pracovněprávních vztazích v rámci tuzemské právní úpravy. Mezinárodní prvek v právu sociálního zabezpečení je upraven v koordinačních nařízeních č. 883/2004 a č. 957/2009, česká právní úprava v tomto směru neobsahuje vlastní právní úpravu mezinárodního prvku a odkazuje na unijní úpravu. V oblasti ochrany osobních údajů bude harmonizační právní úprava směrnice č. 95/46/ES a ZOOÚ od 25.05.2018 nahrazena unifikační úpravou nařízením GDPR. Unijní úprava představuje stěžejní úpravu disertační práce.

Disertační práce je rozdělena do tří částí. První část se věnuje obecným východiskům mezinárodního práva soukromého, definici použitých pojmů a předkládá čtenáři historický exkurz mapující genezi vývoje mezinárodního prvku ve zkoumaných právních oborech. Druhá část je věnována stěžejní úpravě mezinárodního prvku v pracovněprávních vztazích. Úprava mezinárodního prvku v pracovněprávních vztazích je členěna na (i) individuální pracovní právo, (ii) kolektivní pracovní právo a (iii) zaměstnanost. Úprava mezinárodního prvku v pracovněprávních vztazích je diferencována na hmotnou a procesní část. V rámci hmotněprávní úpravy mezinárodního prvku v pracovněprávních vztazích je posuzována přítomnost mezinárodního prvku ve všech stádiích pracovněprávních vztahů (od vzniku až po skončení pracovněprávních vztahů, resp. trvání vybraných práv i po skončení pracovněprávních vztahů). Třetí část disertační práce je věnována doplňkové úpravě mezinárodního prvku v právu sociálního zabezpečení a v právu na ochranu osobních údajů. V rámci všech částí se autorka zabývá rozhodnutími SDEU a judikaturou vyšších soudů, které ilustrují analyzovanou materii.

Autorka porovnává právní úpravu určení rozhodného práva ve zkoumaných právních oblastech nejen napříč současnou právní úpravou (unijní a vnitrostátní právní úprava), ale i z hlediska obsahových proměn v čase. Disertační práce se dále zamýšlí nad otázkami aplikace

věcných norem pracovního práva s mezinárodním prvkem, které mohou mít svůj význam pro praxi. V rámci kazuistických studií se autorka zabývá např. otázkami přítomnosti mezinárodního prvku při školení BOZP, existencí mezinárodního prvku u pracovnělékařských prohlídek, problematice *MiLoG* a *loi Macron* nebo při zpracování osobních údajů prostřednictvím cloud computing.

Závěr práce je především věnován syntéze obecných pravidel, na nichž spočívá zkoumaná právní úprava, a zamýšlí se nad možnými změnami *de lege ferenda*.

Klíčová slova: pracovněprávní vztahy, mezinárodní prvek, kolizní normy