

Bakalářská práce

Isernhagen Work Systém a ERGOS Work Simulator
Dva nástroje hodnocení pracovního potenciálu
autorky Šárky Svobodové

Odborný posudek vypracoval
MUDr A. Vávra RC Pardubické krajské nemocnice, A. S.,
odborný vedoucí práce

Dne 21. 1. 2008

Autorka využila svých zkušeností ze stáže v zdravotnickém zařízení v Gentu v Belgii a na našem pracovišti k porovnání jmenovaných dvou systémů k hodnocení fyzického a zčásti i psychického pracovního potenciálu jedince.

Problematika hodnocení pracovního potenciálu kvalifikovanými technikami nabývá v poslední době na významu s rozvojem moderních rehabilitačních postupů i s rozvojem nových přístupů k práci s uchazeči o zaměstnání (hlavně pracovní rehabilitace ve smyslu zákona o zaměstnanosti i v dalších kontextech v rámci EU).

V naší zemi je na toto téma publikováno velmi málo. Teprve v posledních letech se přistoupilo k tvorbě doporučené metodiky pro tuto diagnostiku a tento proces ještě není zcela ukončen. V našem prostředí se celkem živelně objevilo několik pracovišť, které používají vlastní postupy, buď odvozené z dosavadní rehabilitační praxe, nebo přejaté za zahraničí, a jejich koordinace je teprve ve stavu zrodu. Standardizace a validizace používaných metod je aktuální úkol nad veškerou pochybnost.

Předložená práce se právě takovým posouzením zabývá. Hodnotí metodiku Isernhagen WS, která už se v naší zemi začala používat, s metodikou srovnatelnou, ale principiálně odlišnou, používanou v okolních zemích, u nás však dle dostupných zdrojů zatím ne. Je nutno přihlídnout k faktu, že jde v našich poměrech o vpravdě pionýrský počín, vlastně první práci svého druhu v naší literatuře. Autorka se nemohla opřít o žádného českého předchůdce, mohla čerpat jen z literatury popisné, která u nás byla v poslední době publikována, a ze zahraničních pramenů. Mohla ale využít zkušeností praktických, a to ze stáží na našem pracovišti a na pracovišti v Gentu, kde viděla oba systémy v činnosti.

Celkově práce působí přehledným a ucelným dojmem, hlavní výsledky jsou uvedeny v přehledných tabulkách a celkové vyznění směřuje ke konkrétnímu návrhu, jak vymezit místo obou metod v uvažovaném schématu diagnostiky pracovního potenciálu, použitelném pro ČR.

Eventuální nedostatky byly řešeny v průběhu konzultací na našem pracovišti, kterých proběhlo asi 8, autorka si při nich počínala samostatně a iniciativně, měla vždy po ruce vlastní pracovní návrhy sporných bodů, které cíleně konzultovala.

Při odborné přípravě práce byly použity též poznatky z práce na projektu iniciativy Equal „Rehabilitace-Aktivace-Práce“ a z návštěvy pracoviště BBRZ v Linzi a Vidni v rámci jmenovaného projektu, kde bylo možno též oba systémy konzultovat s rakouskými partnery.

Celkový posudek

z mého pohledu jde o práci v českých poměrech unikátní, průkopnickou, která pokrývá odvětví dosud v naší literatuře téměř kompletně opomíjené.

práce splnila cíle zadání a umožňuje detailní i rychlou orientaci v tématu. Přináší též návrh řešení – zařazení obou metodik do uvažovaného systému pracovní a léčebné rehabilitace u nás.

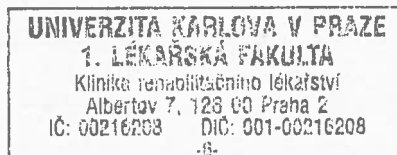
Práci doporučuji k obhajobě.

Hodnocení: Výborně

MUDr. Alexander Vávra

Rehabilitační centrum Pardubické krajské nemocnice, a. s.
vedoucí práce

v. z. Smeček k.



v. z. Alois Šustka