



Posudek oponenta diplomové práce

Autor: Bc. Markéta Beran Gecová, DiS.
Název práce: Motivace zaměstnanců NNO, zabývajících se péčí o novodobé válečné veterány
Oponent: doc. Ing. Marie Dohnalová, CSc.

Kritéria hodnocení:	Hodnocení (1 – 4):
Zdůvodnění relevance tématu vzhledem k programu Studia občanského sektoru	1
Téma je relevantní se studovanému programu a je řádně zdůvodněno. Ve výzkumu autorka zjistila, že i když neexistuje seznam veteránských OOS, je jich více než 50. Popsala 4 vybrané spolky sdružující novodobé válečné veterány a 23 blízkých spolků (s. 27-32).	
Kvalita teoretického/konceptuálního rámce práce	1
V teoretické části jsou uvedena témata, které souvisejí se zkoumanou problematikou – motivace zaměstnanců, sociální skupina válečných veteránů a neziskové organizace. Paní Beran Gecová vychází z domácích autorů (Matoušek, Plamínek) i ze zahraniční literatury (Drucker), studovaná literatura je relevantní. Důležitá jsou pro autorku východiska formulovaná v dokumentech Armády ČR a publikace zaměřené na zahraniční mise.	
Formulace cílů, výzkumných otázek či hypotéz	1
Cílem autorky bylo odpovědět výzkumnou otázkou: Jaké mají motivace zaměstnanci nestátních neziskových organizací ke své práci se sociální skupinou novodobých válečných veteránů? S jakými motivacemi se zapojují do péče o válečné veterány a jestli se jejich motivace v průběhu práce s veterány změnila? Další výzkumné otázky: Jaké motivační nástroje používají vedoucí pracovníci v NNO? Změnila se motivace pracovníků v průběhu zaměstnání v NNO? Pokud ano, jak? Otázky jsou odpovídající konceptuálnímu rámci tématu.	
Metody získávání a analýzy dat a jejich použití	1-2
Výzkum byl proveden prostřednictvím kvalitativní studie. Hlavní výzkumná otázka: Co motivuje pracovníky v jejich práci v NNO, zabývajících se péčí o novodobé válečné veterány? Metoda sběru dat byly hloubkové rozhovory (polostrukturovaný rozhovor) se zaměstnanci NNO pečující o válečné veterány. Výzkumný vzorek: 10 respondentů, kritérium k jejich výběru bylo: být zaměstnancem NNO zabývajících se péčí o VV. Postup ve výzkumu je popsán a vysvětlen. Místy autorka volí formu vyjadřování vhodnější spíše pro ústní projev.	
Kvalita závěrů práce	2
Závěry jsou uváděny průběžně v souvislosti s odpověďmi na výzkumné otázky. Shrnutí je uvedeno na s. 91-93. Zde se mohla autorka více vyjádřit ke splnění svých cílů, některé skutečnosti i zopakovat, protože získala cenné poznatky.	
Práce se zdroji	1
Významným zdrojem byly interní materiály z resortu Ministerstva obrany, odboru válečných veteránů, Zákon č. 170/2002 Sb., o válečných veteránech, informace ze zahraničních internetových serverů, které se zabývají vojenstvím a veteránskou tematikou. Primární data byla získána zejména z rozhovorů se zaměstnanci NNO. Zdroje jsou uvedeny v seznamu použité literatury.	
Struktura práce, formulační a gramatická úroveň, grafická úprava	2
Formulační a gramatická úroveň je místy, jak jsem uvedla, vhodná pro ústní projev, někdy není správná interpunkce. Objevují se formulace typu: „Motivace pracovat pro organizace v neziskovém sektoru s určitým posláním mají svá specifika daná právě posláním.“	



***Studijní program Studia občanské společnosti
Fakulta humanitních studií
Univerzita Karlova***

***Study program of Civil Society Studies
The Faculty of Humanities
Charles University***

Celková známka před obhajobou: 1 - 2

Otázky k obhajobě:

1/ Dochází ke změně motivace zaměstnanců NNO zabývajících se péčí o novodobé válečné veterány a pokud ano, čím je tato změna/změny ovlivněny?

2/ Je možné porovnat motivaci zaměstnanců NNO zabývajících se péčí o novodobé válečné veterány s motivací zaměstnanců NNO v jiných oblastech?

Celkové vyjádření/komentář oponenta práce:

Diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

V Praze dne 20. 1. 2020

.....

Podpis oponenta práce.