

Abstrakt

Ochrana osobnosti a osobních údajů v pracovněprávních vztazích

Disertační práce se zabývá tématem ochrany osobnosti a osobních údajů v pracovněprávních vztazích. Jedná se o velice aktuální téma, neboť rozvoj informačních technologií umožňuje snazší zasahování do soukromí zaměstnanců ze strany jejich zaměstnavatelů. Široké využití informačních technologií a související automatizace procesů na pracovišti umožňují v dnešní době snadné monitorování výkonu zaměstnance, sledování toho, kdy čerpá pauzy a jak je tráví, jak spolupracuje s ostatními zaměstnanci nebo jak využívá svěřené prostředky. Kromě toho k popularitě tématu v poslední době přispěla rovněž nová regulace ochrany osobních údajů, a to v podobě obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR). Toto nařízení sice nepřináší mnoho právních novinek oproti předchozí právní úpravě, ale zásadně zpřísňuje postih za porušení stanovených pravidel.

Práce je systematicky rozčleněna celkem do 4 částí, přičemž první z částí se zabývá právním rámcem a právními prameny analyzované problematiky a dále popisuje obecná východiska pro zkoumání ochrany osobnosti, včetně ochrany soukromí a ochrany osobních údajů, což je nezbytné pro výklad podaný v dalších částech. Druhá část se věnuje již samostatně ochraně osobnosti a soukromí zaměstnanců. Pozornost je věnována specifickým vztahům mezi zaměstnanci a zaměstnavateli, relevantní judikatuře, ochraně zaměstnanců před a po skončení pracovního poměru či možnostem kontrol a sledování zaměstnanců, a to na pracovišti i mimo něj. Třetí část se dále věnuje specifickým otázkám vyplývajícím z regulace ochrany osobních údajů. Zejména jsou zkoumány právní základy pro zpracování osobních údajů zaměstnanců, související práva zaměstnanců, možnosti zpracování jednotlivých údajů a dodržování dalších zásad stanovených nařízením GDPR ze strany zaměstnavatelů. Čtvrtá část obsahuje analýzu vybraných aplikačních otázek, kterými jsou především jednotlivé nástroje monitoringu nejčastěji využívané v praxi zaměstnavateli, jako jsou kamery, sledování GPS, sledování využívání internetu apod. Nabídnut je rovněž pohled na vybrané zahraniční právní úpravy a na závěr jsou poskytnuty úvahy *de lege ferenda*.

Klíčová slova: GDPR, ochrana osobnosti, osobní údaje, zaměstnanci