

Nezaměstnanost je globálním problémem, se kterým se potýká většina států. Nezáleží na tom, zda se jedná o státy ekonomicky vyspělé, či o státy rozvojové. Na existenci nezaměstnanosti nemá tento faktor vliv.

Je zcela určitě nutné, aby státy problematiku nezaměstnanosti řešily, neboť nečinnost v této věci může mít dalekosáhlé důsledky. Nedůsledný postoj států v boji s nezaměstnaností může vyvolat sociální nepokoje, zhoršit životní úroveň obyvatel, ale také ohrozit ekonomický rozvoj samotného státu.

S nezaměstnaností souvisí i rozvoj kriminality, stoupající počet rozvodů, ale i vznik psychických problémů nejen u samotných nezaměstnaných osob, ale i u členů jejich rodin.

Řešení problematiky nezaměstnanosti by tedy mělo být jedním z prioritních zájmů státu, ale i občanů.

Míra nezaměstnanosti je v různých regionech a státech odlišná. Je tedy přirozené, že obyvatelé migrují z oblastí s vyšší mírou nezaměstnanosti do oblastí, kde je tato míra nižší a kde mají větší šanci na pracovní uplatnění. Nezaměstnanost tedy ovlivňuje i migraci obyvatel, což může být někdy vnímáno jako negativní jev.

Aby řešení problematiky nezaměstnanosti bylo efektivnější, je nutné, aby státy v této věci spolupracovaly na mezinárodní úrovni. V rámci mezinárodních organizací tak mohou přijímat společné strategie, které napomáhají řešení tohoto problému. Je však věcí každého státu, jaké nástroje zvolí a aplikuje v boji proti nezaměstnanosti. Svou právní úpravu zaměstnanosti by se ale stát měl snažit přizpůsobit i výše zmíněným strategiím.

Za nejdůležitější problémy, které je nutno řešit, lze považovat diskriminaci v přístupu k zaměstnání, nedostatečnou podporu podnikání či například rozvoj nelegální práce. Je nepochybné, že například diskriminace některých skupin obyvatel se rozvíjí, ačkoliv většina států má tuto problematiku ošetřenou právními předpisy. Státy by se proto

měly zamyslet, proč k tomuto jevu dochází a přijmout jiná efektivnější opatření.

I Česká republika se snaží bojovat s nezaměstnaností, která představuje zcela určitě negativní jev, který nelze nechat bez povšimnutí.

Od 1.10.2004 je účinný nový zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a tak nezbyvá než doufat, že přinese v praxi mnoho pozitivních změn, které jistě přivítají nejen občané, ale také stát.

Domnívám se, že některé instituty, které jsou zakotveny v ZOZ, mají velký význam v boji proti nezaměstnanosti, proto se jimi ve své rigorózní práci zabývám podrobněji. Jedná se zejména o opatření přijímaná k redukci vysoké míry nezaměstnanosti, kterými lze významným způsobem regulovat míru nezaměstnanosti. Dále se jedná o agenturní zaměstnávání. Domnívám se, že právě agenturní zaměstnávání může také přispět k redukci vysoké míry nezaměstnanosti. Tím, že jsou agentury práce schopny reagovat na současnou situaci na trhu práce, umožňují mnoha občanům pracovat za podmínek, které vyhovují jak zaměstnancům, tak zaměstnavatelům. Agentury práce jsou schopny reagovat na současný flexibilní trh práce.

Do své rigorózní práce jsem začlenila i problematiku týkající se výkonu činnosti dětí. Přestože práce dětí je zakázána zákoníkem práce, některým dětem je umožněno, aby za podmínek stanovených ZOZ vykonávaly činnosti například pro reklamní, sportovní, umělecké či jiné účely. Domnívám se, že bylo nezbytné upravit tuto problematiku prostřednictvím zákona, aby nedocházelo ke zneužívání dětí k určitým činnostem a aby tedy v této oblasti za tím účelem byla stanovena pevná pravidla, kterými se činnost dětí bude řídit.