

Předložená rigorózní práce je zaměřena na problematiku strategie a rozvoje lidských zdrojů z pohledu vyššího územního celku, tj. kraje. Vychází z teoretických konceptů rozvoje lidských zdrojů, které jsou v odborné literatuře převážně soustředěny na podnikové prostředí. Pohled na řízení lidských zdrojů z hlediska správního celku musela autorka opřít o nejrůznější ekonomické teorie, mezi které patří teorie strategického přizpůsobení, teorie zájmových skupin a politické teorie a teorie procesů změny. Vytvoření konstruktivní strategie řízení a rozvoje lidských zdrojů představuje v práci základnu pro analýzy politiky řízení lidských zdrojů. Vzdělávání představuje důležitý faktor rozvoje státu, regionu, podniků a organizací. Z hlediska rozvoje Libereckého kraje je nutno aplikovat vznikající Národní soustavu kvalifikací, tendence na trhu i specifika

,
" poskytovatelů školního vzdělávání a dalšího vzdělávání. Z tohoto hlediska se rigorózní práce zaměřuje na analýzu výsledků evropských grantových programů, resp. Operačních programů Rozvoje lidských zdrojů v letech 2004 - 2006. Výsledky analýz ukazují, že Liberecký kraj disponuje rozvinutou sítí škol a dalších institucí vzdělávání dospělých. Na evropské programy navazují také dlouhodobé záměry kraje v rozvoji všech článků vzdělávací soustavy a budování integračních vazeb se systémem vzdělávání dospělých ve veřejném i soukromém sektoru.