

Diplomová práce je zaměřena na problematiku nezaměstnanosti žen po rodičovské dovolené (s dětmi předškolního věku). Cílem diplomové práce je popsat možnosti prevence nezaměstnanosti rozvojem klíčových kompetencí, které budou pro účely práce definovány jako vědomosti, dovednosti a návyky, rozhodující pro úspěšné uplatnění se na trhu práce, a odpovědět na otázku, zda tato forma podpory žen po rodičovské dovolené může být pro tuto skupinu přínosem ke zvýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce. V teoretické části je, kromě problematiky zaměstnanosti, nastíněna role klíčových kompetencí ve zvýšení zaměstnatelnosti osob. Hlavní pozornost je věnována té skupině kompetencí, která se nazývá všeobecné dovednosti (kompetence nezávislé na určitém předmětu). K nejdůležitějším kompetencím této skupiny patří komunikace, kooperace, řešení problémů, logické myšlení, schopnost vést, tvořivost, motivovanost a schopnost učit se. Praktická část se zaměřuje na posouzení situace žen vracejících se na trh práce po rodičovské dovolené v České republice, popisuje jejich potřeby a možnosti. Na závěr hodnotí, zda pro tuto skupinu mohou být přínosem programy rozvoje klíčových kompetencí.