



Posudek vedoucí diplomové práce

Autorka: Bc. Jarmila Chalupianská

Název práce: Zkušenosti neziskových organizací s firemním dobrovolnictvím

Vedoucí DP: Doc. Tereza Pospíšilová, PhD.

Kritéria hodnocení:	Hodnocení (1 – 4):
Zdůvodnění relevance tématu vzhledem k oboru Studia občanského sektoru	1
Studentka si zvolila téma firemního dobrovolnictví, které je z pohledu studia oboru velmi relevantní. Firemní dobrovolnictví nahlíží jako praxi, která je součástí společenské odpovědnosti firem, a zkoumá, jak tuto praxi vnímají organizace, kam dobrovolníci směřují. Toho téma v českém kontextu nebylo zatím předmětem kvalitativního výzkumu.	
Kvalita teoretického/konceptuálního rámce práce	2
Studentka vytvořila vhodný konceptuální rámec, kde postupuje od obecnějších konceptů, jako je společenská odpovědnost firem, až k firemnímu dobrovolnictví samotnému. Pro potřeby diplomové práce studentka vytvořila opravdu solidní rešerši domácí literatury k tématu firemního dobrovolnictví. Oceňuji také, že k tématu zaujímá alespoň zčásti i kritický odstup (rizika firemního dobrovolnictví). Určitým nedostatkem je, že studentka využila jen minimálně cizojazyčnou literaturu a dále část 2.4.6 spíše než do teoretické části patří již do empirické části, protože je již součástí popisu kontextu zkoumaného prostředí firemního dobrovolnictví v ČR.	
Formulace cílů, výzkumných otázek či hypotéz	1
Cíl práce je explorační. Cílem je popsat zkušenosti organizací s firemním dobrovolnictvím v oblasti sociálních služeb. Studentka se konkrétně ptá na pozitivní a negativní zkušenosti přijímajících organizací s f. d. a dále si klade otázku, jaké faktory z pohledu organizací ovlivňují průběh f. d., a jak se organizace staví k využívání f. d. do budoucna. Jedním z cílů práce je poskytnout detailnější pohled na různorodost zkušeností s firemním dobrovolnictvím, který by mohl posloužit jak firmám, tak neziskovým organizacím.	
Metody získávání a analýzy dat a jejich použití	1
Studentka provedla kvalitativní výzkum založený na hloubkových rozhovorech s představiteli organizací, které mají minimálně pětiletou zkušenost s f. d. Data analyzovala metodou otevřeného kódování a kategorizace. Popis metodologie je systematický a detailní (např. úžasný přehled respondentů v tabulce č. 1). Výsledky ukazují pečlivou a systematickou analýzu dat, která byla zčásti induktivní (např. rozlišení na vnímané přínosy pro organizaci a pro klienty vyplynulo ze zakotvení analýzy v datech). I když je prezentování výsledků po jednotlivých případech (organizacích) pracné a poněkud zdlouhavé, je to spolehlivý způsob, jak zajistit přehlednou prezentaci výsledků. Části 4.1.2 a 4.1.3 již představují výsledky transverzální analýzy, tedy napříč případy.	
Kvalita závěrů práce	1
Práce naplňuje stanovené cíle a odpovídá na výzkumné otázky. Závěry shrnují nové poznatky, k nimž studentka došla.	
Práce se zdroji	1
Studentka odkazuje na zdroje v jednotném systému odkazování v celé práci.	
Struktura práce, formulační a gramatická úroveň, grafická úprava	1



Text odpovídá požadavkům na diplomovou práci.

Celková známka před obhajobou: 1

Otázky pro obhajobu:

1. Váš výzkum dal nahlédnout do zkušeností neziskových organizací s firemním dobrovolnictvím. Tyto zkušenosti byly často pozitivní, ale i negativní. Mohla byste popsat dva negativní aspekty firemního dobrovolnictví, které vnímáte jako nejpodstatnější?
2. Zdá se, že řada negativ vyplývá z podstaty činnosti NNO právě v oblasti sociálních služeb (klienti, nedostatek času personálu). Nedalo by se potom říct, že je lepší firemní dobrovolnictví, zejména krátkodobé, realizovat v jiných typech organizací?
3. Jaké doporučení byste dala organizacím jako je Hestia, které dobrovolnictví zprostředkují, aby mohly negativům lépe předcházet?

V Praze dne 16. 9. 2021

.....

Podpis vedoucí práce