

## **Identifikace zastřeného zaměstnávání aneb Jak se vyvarovat rizikům s ním spojeným**

### **Abstrakt**

Práce se zabývá problematikou zastřeného zaměstnávání a zastřeného agenturního zaměstnávání, přičemž vychází z praktických poznatků a skutečných potřeb reálných subjektů. Problematika zastřeného zaměstnávání a zastřeného agenturního zaměstnávání v praxi nabývá na významu v souvislosti s outsourcingem činnosti podnikatele. Stávající právní úprava však není zcela jednoznačná, co se definice těchto právních institutů a jejich znaků týče. To platí obzvláště v případě zastřeného zaměstnávání.

Cílem práce je tedy vymezit znaky zastřeného zaměstnávání a zastřeného agenturního zaměstnávání. Přidanou hodnotou práce je potom nastínění možností, jak uspořádat daný vztah, aby jej příslušné orgány neposoudily jako zastřené zaměstnávání či zastřené agenturní zaměstnávání. Tedy jak se v praxi vyvarovat rizikům spojeným se zastřeným zaměstnáváním a zastřeným agenturním zaměstnáváním. To se podává právě ze znaků těchto právních institutů rozklíčovaných v práci.

Práce staví na analytickém vymezení základních, zejména pracovněprávních, pojmů, které sama využívá. Následně analyticky rozebírá veřejnoprávní i soukromoprávní sankce, jejichž uložení či realizace hrozí v případě, že daný vztah bude posouzen jako zastřené zaměstnávání či zastřené agenturní zaměstnávání. Zásadní je potom vymezení základních znaků zastřeného zaměstnávání a zastřeného agenturního zaměstnávání. Vzhledem k problematičnosti zákonných definic jsou znaky zastřeného zaměstnávání a zastřeného agenturního zaměstnávání souhrnně vymezeny až v závěru práce, přičemž jejich hlubší analýza je uvedena v druhé, respektive třetí, kapitole práce.

V závěru tato práce rovněž kritizuje stav českého pracovního smluvního práva *de lege lata*, jako nedostatečného pro potřeby 21. století. Následně analyzuje data týkající se stavu ekonomického růstu, zaměstnanosti, sociálního zabezpečení a pracovního práva v Evropské unii. Z této analýzy potom práce vychází, když navrhuje úpravu zkoumané problematiky zastřeného zaměstnávání a zastřeného agenturního zaměstnávání *de lege ferenda* a obhajuje ji jako ekonomicky i sociálně výhodné řešení.