

## HODNOCENÍ

diplomové práce Ester D o r ň á k o v é

"Zvláštní pracovní podmínky žen"

Předložený elaborát je zpracován na důležité téma, které reflektuje aktuální vývoj v oblasti pracovněprávní, a v této souvislosti i změny některých dávek ze sféry práva sociálního zabezpečení .

Text diplomové práce o celkovém rozsahu 80 stran je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do pěti částí, z nichž některé jsou dále podrobněji členěny. První z nich se zabývá postavením žen ve společnosti z pohledu historie a následující kapitola pak nastiňuje vývoj zvláštních pracovních podmínek žen. Třetí část obsahuje nejprve pojmové vymezení institutu pracovních podmínek obecně a poté zvláštních podmínek žen a upozorňuje na názorové rozdíly vyskytující se u jednotlivých autorů. Čtvrtá kapitola, věnovaná platné právní úpravě zvláštních pracovních podmínek žen, uvádí kromě vnitrostátních pramenů i důležité dokumenty mezinárodního a komunitárního práva týkající se předmětné problematiky.. Samostatnou pátou kapitolu věnovala autorka institutu mateřské a rodičovské dovolené a úpravě dávek z oblasti práva sociálního zabezpečení, které jsou ženám v souvislosti s těhotenstvím, porodem a péčí o dítě poskytovány. V závěru práce diplomantka shrnuje hlavní poznatky, k nimž dospěla, a hodnotí platnou právní úpravu i její realizaci v praxi.

Je možno konstatovat, že autorce se podařilo v rámci předložené diplomové práce zvolené téma uspokojivě zvládnout a obsahově vyčerpat. Při jejím zpracování autorka vycházela z širšího okruhu odborné literatury i dalších zdrojů, které řádně cituje. Elaborát má přehlednou strukturu s logickou provázaností jednotlivých částí a ani z hlediska obsahového nevykazuje podstatnější nedostatky. Pokud se vyskytují, mají většinou charakter formulačních a pojmových nepřesností (str. 1 – muž nemůže čerpat „mateřskou dovolenou“, str. 21 odst.2 – *účast* občanů na společenské práci, str.59 – ochranná lhůta činí v současné době jen 7 dnů, str.63 předposl. věta – *pracovní* (nikoliv náhradní) volno , str.64 odst.1 – pojem „pracovní kázeň“ se již

nepoužívá, str.75 – prodloužení dovolené tímto způsobem není přípustné u zaměstnavatelů uvedených v § 109 odst.3 ZP).

Vzhledem k výše uvedenému je možno celkově konstatovat, že předložená diplomová práce vyhovuje stanoveným požadavkům, a proto **d o p o r u č u j i** její obhajobu.

Navrhuji, aby diplomantka v rámci diskuse při obhajobě vyjádřila svůj názor na úroveň ochrany těhotných žen a zaměstnankyň čerpajících mateřskou a rodičovskou dovolenou před rozvázáním pracovního poměru ze strany zaměstnavatele.

12..5 2008

  
Doc. JUDr. M. Vysokajová, CSc.