

Abstrakt

Název práce: Problematika pracovněprávních vztahů ve zdravotnictví

Práce se zabývá vybranými pracovněprávními problémy, které vznikají při výkonu práce v oblasti zdravotnictví. V úvodu jsou vymezeny základní pojmy, které jsou klíčové pro pochopení práce jako celku, a to jednak pojmy z oblasti pracovního práva a dále pak pojmy z oblasti práva medicínského.

Další části práce jsou zaměřeny již na konkrétní oblasti pracovního práva, které vykazují ve zdravotnictví určitá specifika. Zejména je zdůrazněna specifická pracovní doba ve zdravotnictví, u které se často můžeme setkat se zneužíváním institutů, jako je přesčasová práce či výkon pracovní pohotovosti. Dále je poukázáno na problematiku povinných přestávek v práci, která nebývá mnohdy poskytovateli zdravotních služeb započítávána do výkonu práce konkrétních zdravotnických pracovníků, ačkoli tito nemají možnost čerpat plnohodnotnou přestávku v práci na jídlo a oddech, když jimi vykonávaná práce nesmí být přerušena. Stejně tak důležitým tématem, co se oblasti pracovněprávních vztahů ve zdravotnictví týče, je možnost čerpání dodatkové dovolené, která náleží zaměstnancům vykonávajícím práce zvláště obtížné a výkon této práce může mít negativní dopady jak na fyzickou stránku člověka, tak také na jeho psychické rozpoložení.

Protože jedním ze základních principů výkonu závislé práce v pracovněprávních vztazích je výplata odměny za takovou činnost, byla další oblast této práce zaměřena na odměňování. Velice palčivým problémem několika posledních let je nedostatek zdravotnického personálu a nepřiměřená výše odměn vyplácených zaměstnancům pracujícím v oblasti zdravotnictví. Z tohoto důvodu byl proveden exkurz do oblasti odměňování ve zdravotnických zařízeních patřících do soukromého a veřejného sektoru a porovnání jednotlivých zdravotnických pracovníků zaměstnaných v tom kterém sektoru. S nedostatkem personálu souvisí i další téma, na jehož problematiku byla tato práce zaměřena, a sice umožnění prohlubování a zvyšování kvalifikace zdravotnickým pracovníkům a s tím související uzavírání kvalifikačních dohod mezi poskytovateli zdravotních služeb a jejich zaměstnanci.

Posledním a nejrozsáhleji řešeným problémem je otázka odpovědnosti ve zdravotnictví. Tato kapitola rozebírá jednotlivé kategorie odpovědnosti z hlediska právních oblastí, do kterých předmětná odpovědnost spadá, přičemž v jednotlivých podkapitolách je podrobněji popisována obecná a zvláštní odpovědnost za škodu či újmu, jež je způsobena porušením některé z právních povinností.

Napříč celou prací jsou zohledňována také specifika související s tématem této práce a reflektující téma celosvětové pandemie onemocnění COVID-19, která se v České republice poprvé objevila v jarních měsících roku 2020 a bohužel i po roce a půl se jedná o významnou negativní složku našich životů, která ovlivnila každého z nás a která měla za následek významné změny, restrikce a omezení dopadající také do oblasti zdravotnictví.

Klíčová slova: pracovní právo, zdravotnictví, zaměstnanec, poskytovatel zdravotních služeb