

Abstrakt:

Diplomová práce dává do souvislostí vnímanou příjmovou spravedlnost a meziodvětvovou příjmovou diferenciaci v kontextu České republiky. Jedním z cílů práce je tyto dvě problematiky zasadit do teoretického, ale i fakticky historického rámce, kterému je věnován prostor v teoretické části práce. V praktické části je věnován prostor sekundární analýze dat, v rámci které dochází prvotně k deskripci samotné podoby meziodvětvové příjmové diferenciaci, následně analyzování hlavních determinantů hladiny příjmů zaměstnanců a v poslední řadě k zjišťování, jaký vliv mají tyto determinanty na vnímání příjmové spravedlnosti zaměstnanců. Diplomová práce se tedy snaží odpovědět na otázku jakou podobu měla meziodvětvová příjmová diferenciaci ve sledovaném roce 2018, a zdali má mimo jiné i tento faktor ekonomického odvětví vliv na vnímání a hodnocení příjmové spravedlnosti, kontrolujeme-li vliv charakteristik zaměstnanců, kteří v nich pracují.