

Abstrakt

Ústrednou témou diplomovej práce je nerovné odmeňovanie žien na trhu práce. Cieľom je identifikovať faktory pôsobiace na vznik platových nerovností medzi ženami a mužmi. Prácu tvorí teoretický rámec, ktorý má snahu vysvetliť a kriticky pristupovať k faktorom ovplyvňujúcim mzdový rodový rozdiel. Praktický výskum sa skladá z dvoch častí. Jednak predstavujem empirické skúmanie analytického nástroja Logib vo vybranej firme. Zároveň je prostredníctvom rozhovorov s manažmentom skúmanej firmy analyzované nastavenie odmeňovania v skúmanej firme.