

Abstrakt:

Slad'ování osobního a pracovního života představuje jeden z moderních trendů v oblasti pracovněprávní úpravy. Cílem této úpravy je poskytnutí flexibilnějšího uspořádání pracovněprávních vztahů ve prospěch zaměstnanců, aby se mohli více věnovat svému osobnímu životu. Právě hledání pomyslného optimálního bodu rovnováhy mezi pracovním a osobním životem zaměstnance představuje výrazné téma, které se stále častěji v rámci diskusí objevuje ve veřejném prostoru, ať již u nás v České republice, dalších evropských zemích či v rámci institucí Evropské unie. Právě tímto tématem se zabývá tato práce spolu se zájmy a potřebami zaměstnavatelů pro zachování fungujícího a konkurenceschopného hospodářství. Právě nastavení systému, aby vyhovoval jak zaměstnancům, tak zaměstnavatelům, představuje velkou výzvu, která stále čeká na pokorení. Tato práce v této oblasti poukazuje na možnosti současné úpravy spolu s jejími limity a navrhuje možnou budoucí úpravu, neboť současná zákonná úprava je bohužel v této oblasti nedostatečná.

Tato práce nabízí čtenáři vzhled do aktuální úpravy v oblasti slad'ování osobního a pracovního života, přičemž se zaměřuje primárně na jednotlivé instituty současné pracovněprávní úpravy včetně základního historického kontextu. V popisu institutů vysvětluje jejich úpravu, způsoby uplatňování a poukazuje taktéž na klady a zápory jejich současné úpravy, přičemž uvedené instituty jsou blíže vysvětleny na praktických příkladech. Dále se práce zabývá i vývojem této oblasti s ohledem na externí faktory, zejména pandemií covid-19. Tato práce nabízí i zamyšlení nad budoucí možnou úpravou institutů v oblasti slad'ování osobního a pracovního života, a to jak úpravou existujících, tak možnými novými instituty (tj. možná úprava de lege ferenda).

Hlavním pramenem této práce jsou právní předpisy spolu s příslušnou odbornou literaturou, komentáři, články a dalšími důvěryhodnými zdroji.