

Abstrakt

Diplomová práce se zabývá organizační kulturou neziskových organizací a samosprávy a jejímu vlivu na dosahování stanovených cílů v projektu Housing First. V teoretické části byla věnována hlavní pozornost organizacím občanské společnosti a veřejné správě, organizační kultuře a projektu Housing First. Empirická část diplomové práce se zabývala organizační kulturou obou sektorů. Stěžejním prvkem bylo objasnit, zda organizační kultura má vliv na dosahování cílů v projektu, na jehož realizaci se oba sektory podílely.