

## **Abstrakt**

Diplomová práce se věnuje tématu sladování pracovního a osobního života v oboru sociálních služeb. Na problematiku nahlíží z pohledu sociálních organizací a jejich zaměstnankyň, a zaměřuje se na genderovou rovinu problému, z pohledu feministické sociální práce. Text si klade za cíl identifikovat a popsat manažerské nástroje, které by se osvědčily jako funkční a nápomocné a popsat proces zavádění personálních politik směřujících ke sladování pracovního a osobního života zaměstnankyň sociálních služeb. Empirická část je zaměřena na zkušenosti zaměstnanců a vedoucích sociálních organizací s následky společenské krize, pandemie SARS-CoV-2 a jejími dopady na jejich pracovní a osobní život.