

Abstrakt

Práce se zaměřuje na to, jaké jsou strukturální limity systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením. K zodpovězení výzkumné otázky je nejprve věnována velká pozornost seznámení se s jednotlivými aktéry v této problematice. Na tuto podstatnou část práce navazuje představení teoretického ukotvení práce, kterým je New public management a teorie her. Následně práce představuje širokou paletu dat, ze kterých vychází.

Významná část těchto dat jsou cíleně sebraná primární data, jejichž analýza přináší unikátní vhled na trh práce pro osoby se zdravotním postižením. Přínos práce pak spočívá i v kombinaci velkého množství dalších datových zdrojů, které jsou v ČR sice sbírány, ale jejichž souhrnná interpretace dosud chyběla. Jednotlivé analytické části práce pak zodpovídají na výzkumné podotázky. V závěrečné diskuzi pak výsledky reflektují použitá teoretická východiska. Hlavním závěrem práce přitom je, že stávající nastavení systému klade překážky pro širší míru integrace lidí se zdravotním postižením na trh práce. A to prostřednictvím těchto konkrétních překážek – tlaku na zapojení lidí se zdravotním postižením na chráněný trh práce ze strany Úřadu práce a nedostatečné podpory zaměstnavatelů na volném trhu práce.

Přidanou hodnotou práce jsou pak doporučení pro změnu nastavení podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením v České republice, která se týkají zejména regulace nebo úplného odstranění náhradního plnění jako možnosti plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, zavedení podpory zaměstnavatelů na volném trhu práce při přímém zaměstnání člověka se zdravotním postižením, a v neposlední řadě propojení práce institucí, které se zabývají situací osob se zdravotním postižením doposud odděleně.