

Abstrakt

Práce se zabývá atypickými formami zaměstnání, a to od jejich vymezení, přes právní úpravu až po využití v praxi. Atypická zaměstnání jsou vysoce aktuálním tématem pracovního práva. Potvrzuje to vývoj ve státech Evropské unie, kde lze pozorovat stále zřetelnější odklon od typického modelu pracovního poměru k atypickým formám zaměstnání. Atypická zaměstnání mohou být nástrojem k podpoře vyšší zaměstnanosti, pružného přizpůsobení se požadavkům trhu práce a sladění pracovního a rodinného života.

Práce sestává z úvodu, tří kapitol systematicky členěných do podkapitol a závěru. První kapitola pojednává o vývoji pracovního práva na území České republiky. Druhá kapitola se zabývá pracovním právem ve smyslu jeho pojetí, předmětu a postavení v systému práva. Stěžejní částí práce je její třetí kapitola, jež se věnuje vybraným atypickým formám zaměstnání, které jsou upraveny českým právním řádem. Rozboru jsou podrobeny dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, dočasné přidělení, agenturní zaměstnávání, pracovní poměr na dobu určitou, práce na kratší pracovní dobu, sdílené pracovní místo a výkon práce z domova. Po zhodnocení atypických forem zaměstnání jsou předloženy úvahy o možnostech jejich dalšího rozvoje. V rámci třetí kapitoly je zvláštní pozornost soustředěna na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, které jsou tradičním českým právním institutem, jehož vznik souvisí s ekonomickými potřebami Československa v éře socialismu. Autor práce na pozadí dobových souvislostí analyzuje vývoj, kterým dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr v československém a českém právním řádu prošly.

Práce čerpá z široké palety různých zdrojů, vedle právních předpisů a judikatury např. z množství neperiodických publikací a odborných článků či z denního tisku. K jejímu zpracování byly použity metody deskriptivní, analytická, historická a zčásti také komparativní.