Mediace a její využití v rámci pracovněprávních vztahů

Abstrakt

V této diplomové práci se zabývám problematikou mediace a jejího využití v rámci pracovněprávních vztahů. Mediace je jedním z alternativních způsobů řešení sporů, kdy právě pracovněprávní oblast je sférou, ve které nezřídka dochází ke sporům, a je proto žádoucí hledat i jiné efektivní způsoby jejich řešení, než je soudní řízení. Z tohoto důvodu se ve své diplomové práci zaměřuji na institut mediace a možnosti jejího využití v pracovněprávní oblasti. Zaměřuji se především na využití mediace v pracovněprávních vztazích individuální povahy a reflektuji její právní úpravu ukotvenou v zákoně č. 202/2012 Sb.

V první kapitole se věnuji podrobnější charakteristice mediace, jejích cílů a principů. Následuje exkurz do historického vývoje ve světě, v Evropě a v České republice. Dále se věnuji zákonné úpravě, popisuji mediační směry a uvádím výčet oblastí, ve kterých dochází k aplikaci mediace.

Druhou kapitolu věnuji pracovněprávním sporům. Jako kritérium pro jejich rozdělení používám pracovněprávní vztahy, na základě kterých ke vzniku pracovněprávních sporů dochází. Kapitola je tedy rozdělena na pracovněprávní spory kolektivní povahy a pracovněprávní spory individuální povahy doplněna o možné způsoby jejich řešení.

Poslední část, tedy třetí kapitola, je zaměřena na mediaci pouze v pracovněprávní oblasti s důrazem na individuálně pracovněprávní vztahy. Popisuji druhy mediace podle jejího možného zahájení, na což navazuje její procedurální stránka včetně průběhu až po ukončení. Neopomínám ani mediační dohodu a osobu mediátora s popisem jím užívaných mediačních nástrojů a jeho profesních a kvalifikačních předpokladů. Na závěr uvádím výhody a nevýhody mediace doplněné o názory mediačních odborníků, její zahraniční srovnání v pracovněprávní oblasti, a to celé završuji úvahou o možné budoucí úpravě, směřující k účelnějšímu a častějšímu využití mediace v České republice.

Klíčová slova: mediace, pracovněprávní spory, pracovněprávní vztahy.