

HODNOCENÍ ZÁVĚREČNÉ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
 kombinovaného studia oboru Školský management
POSUDEK OPONENTA PRÁCE

Autor práce: Červenková Andrea, DiS.	Oponent práce: Mgr. Zuzana Svobodová, Ph.D.
Název závěrečné práce: Motivace pedagogických pracovníků ředitelkou mateřské školy v rámci efektivního vedení lidí.	

Indikátory kvality závěrečné práce Označte X, zda předložená práce obsahuje níže uvedené znaky. <i>Pokud nebudou obsaženy klíčové znaky A2, A3, B1, B3, F1, práce by neměla být doporučena k obhajobě.</i>		rozhodně ano	spíše ano	spíše ne	rozhodně ne
Znak					
A Obecné					
A1	Jazyková úroveň (dodržení odborného stylu práce, gramatika, stylistika)	x			
A2	Dodržení stanoveného rozsahu	x			
A3	Dodržení ostatních obligatorních požadavků (viz Opatření děkana č. 38/2020, včetně platných příloh)	x			
B Úvodní část					
B1	Zřetelné vymezení do oblasti studovaného oboru	x			
B2	Jasná formulace tématu a cíle práce (Co má být ověřeno, zjištěno, čeho má být dosaženo, co nového chce autor zjistit?) Charakteristika cíle (SMART)	x			
B3	Objektivní analýza z oblasti řízení ve školství, nikoli shrnutí subjektivních zkušeností z vlastní praxe		x		
C Dosavadní řešení problému					
C1	Přehled názorů vztahujících se k danému tématu na základě studia odborné literatury	x			
C2	Relevantní odkazy na odbornou literaturu	x			
C3	Zřetelné rozlišení autorského textu a citací (doslovných i parafrází)		x		
D Výzkumná část					
D1	Zřejmý vztah k tématu a cíli práce	x			
D2	Stanovení výzkumného problému. Správná formulace výzkumných otázek a tvrzení, popř. hypotéz (pokud typ výzkumného problému umožňuje hypotézy formulovat)			x	
D3	Vhodné výzkumné metody a nástroje		x		
E Analytická část					
E1	Kvalitní analýza získaných faktů a údajů			x	
E2	Kvalitní interpretace zjištěných výsledků			x	
E3	Zpracování vhodných doporučení a uvedení výstupů práce			x	
F Závěry. Přínos pro studovaný obor					
F1	Zhodnocení míry dosažení stanoveného cíle práce	x			
F2	Shrnutí hlavních myšlenek celého textu	x			
F3	Adresné vyjádření o využití práce	x			
F4	Využitelnost pro oblast řízení ve školství – školský management. Jde skutečně o odborně fundovaný materiál vedoucí k rozvoji určitého úseku řízení školy či školství		x		

Klady a charakteristika práce:

Předkládaná bakalářská práce zpracovává téma motivace pedagogických pracovníků a klade si dle autorky za cíl *zjistit, co považují ředitelky mateřských škol za efektivní nefinanční způsob motivace svých učitelek.*

- Struktura práce je velmi dobře zpracovaná a celkově je text práce přehledný a srozumitelný. Autorka se v práci důkladně věnuje všem důležitým aspektům motivace a dokáže je vysvětlit a objasnit bez zbytečných obtíží pro čtenáře.
- Autorka se opírá v teoretické části o relevantní zdroje a vytváří tak kvalitní oporu pro část empirickou.
- Cíl je jasný a srozumitelný.
- Volba kvalitativního výzkumu je s ohledem na téma a charakter práce vhodná.

Nedostatky práce:

- Kompetenční model ředitele školy je v TČ zbytečný a nepřispívá k dosažení cíle.
- Ve výzkumné části bych neuváděla, co je osobním záměrem autorky. Možná je osobní záměr důležitý pro volbu tématu, do BP ale pak už nepatří. (*Mým osobním záměrem je porozumění potřebám a očekáváním jednotlivých respondentů při procesu nefinanční motivace*).
- Výzkumné otázky je lepší volit jako otevřené – otázka č.1 je zavřená.
- Analýza dat neodpovídá správným postupům při práci s kvalitativním daty, chybí kódování a vytváření kategorií. Jedná se spíše o takovou názorovou sondu než kvalitativní šetření.

Vzala jsem na vědomí obsah Protokolu o vyhodnocení podobnosti závěrečné práce ze dne 1.12.2022 (v systému Theses.cz) a ze dne 30.11.2022 (v systému Turnitin). Zjištěná míra shody vznikla jako řádné citace, části parafrází či shody metapopisů.

Hodnocení práce: Práce **splňuje** požadavky kladené na daný typ práce v oboru Školský management.

Doporučení a otázky pro obhajobu:

1. Zmiňujete v závěru válečný konflikt na Ukrajině. Myslíte si, že ovlivnil výsledky Vašeho výzkumu, případně jak?
2. Co to vlastně konkrétně znamená, když ředitelé využívají pochvalu jako hlavní motivační nástroj?

V Praze 30. prosince 2022

Zuzana Svobodová