

Veřejný disciplinární delikt státních zaměstnanců

Abstrakt

Předkládaná disertační práce se zabývá podoblastí správního trestání, a to konkrétně disciplinárním trestáním státních zaměstnanců. Dobře nastavená pravidla disciplinárního trestání státních zaměstnanců mají zaručovat jak ochranu veřejných subjektivních práv těchto zaměstnanců, tak stabilizovat systém státní služby a umožnit jeho depolitizaci a hlubší profesionalizaci. Jedná se tak o významnou oblast českého práva správního.

Hlavním cílem práce je v širších souvislostech analyzovat institut disciplinárních deliktů a disciplinárního trestání státních zaměstnanců a popsat principy jejich fungování v českém právním řádu. Práce kriticky analyzuje jednotlivé instituty zkoumané oblasti a pokouší se odpovědět hned na několik výzkumných otázek formulovaných hned v úvodu.

Nejdříve autor v práci vymezuje základní pojmy, shrnuje základy právní úpravy a věnuje se historickému vývoji disciplinárního trestání státních zaměstnanců. Poté se zabývá tím, zda rozhodování o kárném provinění státního zaměstnance je rozhodováním o trestním obvinění ve smyslu čl. 6 EÚLP. Dospívá k závěru, že nikoliv, přičemž z tohoto závěru jeho práce v dalších částech vychází. Následně práci rozděluje do hmotněprávní a procesněprávní části. V poslední (věcné) kapitole se autor věnuje možnostem soudního přezkumu rozhodnutí o kárném provinění státního zaměstnance a výtek ukládaných za drobné nedostatky ve službě. Na konci každé kapitoly autor shrnuje odpovědi na jeho výzkumné otázky.

Závěrem práce autor vyslovuje názor, že úprava disciplinárního trestání státních zaměstnanců je poměrně komplexní a přehledná. Jednotlivé nedostatky však samozřejmě vykazuje. Většinu z nich lze překlenout detailními a poměrně složitými výkladovými metodami, některé z nich jsou však zralé na přímou novelizaci. Autor upozorňuje na to, že disciplinární právo státních zaměstnanců je sice subsystem správního práva trestního, avšak na druhou stranu se jedná o oblast regulace služebních vztahů uvnitř vlastních řad, tedy i systém obsahující prvky práva „pracovního“. S ohledem na onu smíšenou povahu disciplinárního práva státních zaměstnanců je tak potřeba být pečlivý při přebírání jednotlivých závěrů z práva přestupkového, neboť to je, oproti právu disciplinárnímu, *largo sensu* právem trestním. Nelze tak všechny instituty přestupkového práva do disciplinárního práva přebírat paušálně, bez bližšího odůvodnění.

Klíčová slova: státní zaměstnanec, kárné provinění, kárné řízení