

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Abstrakt

Cílem této diplomové práce bylo co nejuceleněji si představit problematiku zaměstnávání osob se zdravotním postižením v českém právní řádu. Díky tomu, že osoby se zdravotním postižením tvoří dle Českého statistického úřadu již více než 10% obyvatel a jejich počet stoupá, má Česká republika tuto problematiku poměrně zevrubně obsáhlou. Vyjma českého právního řádu se v této práci přibližují i nejdůležitější předpisy pro vymezení osob, které jsou stíženy zdravotním postižením v mezinárodní úpravě.

Obsah této diplomové práce je postupně řazen do pěti kapitol.

První kapitola představuje základní pojmy, bez kterých není možné se touto problematikou zabírat, jedná se o pojem zaměstnávání a zdravotní postižení.

V druhé kapitole dojde k vymezení kategorie osob se zdravotním postižením v českém právním řádu, a to do dvou kategorií, kterými jsou osoby invalidní a osoby zdravotně znevýhodněné.

Třetí kapitola představuje základní vymezení osob se zdravotním postižením v nejdůležitějších předpisech Mezinárodních organizací. Jedná se o Mezinárodní organizaci práce, Světovou obchodní společnost, Organizaci spojených národů, Radu Evropy a Evropskou unii.

Čtvrtá kapitola je stěžejní kapitolou celé práce, zabývá se úpravou zaměstnávání osob se zdravotním postižením v české právní úpravě. V jednotlivých zákonech poukazuje na definici a další s tím související otázky. Zákony, které jsou v této kapitole blíže probírány, jsou zákony ústavního pořádku, zákoník práce, zákon o zaměstnanosti a antidiskriminační zákon.

Pátá a konečná kapitola se snaží přiblížit, jaké Česká republika dělá kroky k lepšímu přístupu k zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením v rámci nástrojů na podporu osob zdravotně postižených. Je rozdělena do dvou tematických bloků: Aktivní politika zaměstnanosti a Pracovní rehabilitace.

V závěru dojde k zhodnocení stávající právní úpravy, zamyšlení se nad možným zlepšením a uznáním správných opatření.