

## Abstrakt

Tato diplomová práce se zabývá zásadou rovného zacházení a zákazu diskriminace v pracovněprávních vztazích, přičemž jejím cílem je shrnutí aktuálních problémů v této oblasti společně s uvedením příkladů z praxe především pak v rámci rozhodnutí SDEU. Autor se zároveň pokouší uvést k těmto problémům návrhy na zlepšení dané situace a také shrnout legislativu, která je zde aplikovatelná.

Úvodní část diplomové práce se zabývá vymezením pojmů souvisejících s danou problematikou a v práci používaných. Jedná se především o pojmy rovnost, diskriminace, obtěžování či mobbing a bossing. Samozřejmou částí práce je rovněž právní úprava, a to včetně práva českého, evropského ale také mezinárodního.

Jádrem práce je rozbor samotných diskriminačních důvodů, kdy hlavní prostor je věnován diskriminaci na základě pohlaví a rasy, etnického původu a národnosti. V rámci diskriminace na základě pohlaví je kromě nerovnosti v odměňování či problematice transgenderu pozornost věnována rovněž sportu, kdy autor zdůrazňuje, že i v případě na první pohled nerovného odměňování může být takové zacházení objektivně spravedlivé. V rámci diskriminačního důvodu na základě rasy, etnického původu a národnosti byla stěžejní část této kapitoly věnována diskriminaci romské menšiny v České republice. Autor se zde zabývá nejen samotnými pracovněprávními poměry, ale rovněž problematikou Romů v oblasti školství a jejich zařazování do zvláštních škol. Jedná se o aktuální problém, který i přes posílený dohled Výboru ministrů Rady Evropy neprojevuje zásadní znaky zlepšení. Rozdíl mezi žáky náležících do majoritní části populace a žáky romskými pak ještě prohloubila koronavirová krize. V případě dosažení alespoň druhého stupně vzdělání pak šance Romů získat zaměstnání stoupá až o 100 %. Přetrvávajícími problémy v souvislosti se zaměstnáním jsou nízké vzdělání, chudoba, či také předsudky společnosti.

Ve stručnější formě je dále pojednáno o diskriminačních důvodech na základě věku, zdravotního postižení, sexuální orientace a víry a náboženství.