

Přístup k zaměstnání z hlediska genderové rovnosti

Abstrakt

Tato diplomová práce se zabývá přístupem k zaměstnání z hlediska genderové rovnosti. Obsah diplomové práce byl však zúžen a věnuje se přístupu k zaměstnání z hlediska nerovného odměňování žen a mužů. Téma diplomové práce bylo vybráno s ohledem na jeho aktuálnost v souvislosti s předloženým Návrhem směrnice pro posílení transparentnosti odměňování, jenž bude významným způsobem ovlivňovat i Českou republiku.

Hlavním cílem diplomové práce je přiblížení problematiky mzdové a platové nerovnosti, zhodnocení stávajícího stav legislativní úpravy rovného odměňování mužů a žen a poskytnutí možné řešení *de lege ferenda*.

Diplomová práce je členěna na úvod, dvě hlavní kapitoly a závěr.

První kapitola vymezuje základní teoretické pojmy, které s nerovným odměňováním mužů a žen souvisí a také seznamuje čtenáře s českou právní úpravou rovnosti a zákazu diskriminace, jako základních stavebních kamenů genderové nerovnosti v odměňování.

Druhá kapitola je autorkou považována za klíčovou, když představuje jeden z nejvýznamnějších ukazatelů nerovnosti na trhu práce, stanovuje jeho klíčové aspekty a demonstruje základní příčiny jeho vzniku, ale také jeho dopady na individuální i celospolečenské úrovni. Dále autorka vymezuje unijní legislativní akty v oblasti rovného odměňování se zaměřením na klíčové body nového Návrhu směrnice pro posílení transparentnosti odměňování a představuje také tzv. „měkká“ unijní opatření. Obsahem druhé kapitoly je také představení přístupu České republiky k nerovnému odměňování žen a mužů, prostřednictvím vymezení zásady stejné odměny za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty a problematiky transparentnosti, v rámci které jsou analyzovány potenciální legislativní i nelegislativní dopady Návrhu směrnice pro posílení transparentnosti. Závěrem autorka podtrhává také důležitost jiných aktivit českých subjektů posilujících rovné odměňování žen a mužů.

Klíčová slova:

rovné odměňování žen a mužů, transparentnost, stejná odměna za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty