

Resumé

Diplomová práce se zabývá diskvalifikací člena voleného orgánu a jiných osob v důsledku porušení povinnosti při výkonu funkce. Cílem této práce je zjistit, zda je aktuální podoba diskvalifikace efektivním prostředkem ochrany obchodní korporace, jakož i navrhnout případné alternativy, kterými by se podařilo sledovaného cíle dosáhnout lépe. Práce je členěná do úvodu, čtyř hlavních částí a závěru.

První kapitola je obecnější povahy, neboť se zabývá účelem institutu diskvalifikace. Současně klade důraz na inspirační zdroj české právní úpravy – tzv. *Company Directors Disqualification Act 1986* upravující diskvalifikaci ředitelů ve Velké Británii – a pojednává o povaze odpovědnosti za porušení povinnosti při výkonu funkce z důvodu jejího vlivu na následné diskvalifikační řízení.

Obsahem druhé kapitoly je stanovení okruhu osob, které lze z výkonu funkce diskvalifikovat. Zaměřuje se na zúžení osobní působnosti, kterou přinesla novela – zákon č. 33/2020 Sb., problematiku osob v obdobném postavení a důsledků pro ně plynoucích, jakož i faktického vedoucího s ohledem na jeho zvláštní postavení.

Zákonné podmínky nezbytné k rozhodnutí o diskvalifikaci jsou předmětem třetí kapitoly, a to zejména s ohledem na legislativní změny, v důsledku kterých již není třeba jak opakované, tak současně závažné porušení povinnosti. Současně tato kapitola pojednává o přiměřenosti sankce závažnosti pochybení a neopomíjí ani diskreční pravomoc soudu při stanovení délky zákazu výkonu funkce, která s principem přiměřenosti úzce souvisí.

Za účelem zajištění vyšší míry ochranné funkce tohoto institutu je nezbytné zabývat se diskvalifikačním rejstříkem, který byl do českého právního řádu zaveden zákonem č. 416/2022 Sb. Z tohoto titulu se pátá kapitola věnuje evidenci vyloučených osob, která problematiku ochranné funkce diskvalifikace uzavírá.