

Slad'ování rodinného a pracovního života ve zdravotnictví

Abstrakt

Slad'ování rodinného a pracovního života je v současnosti tématem fundamentálního významu, a to nejen z pohledu jednotlivce, ale i z perspektivy společnosti jako takové, neboť úzce souvisí s mnoha zásadními problematikami celospolečenského významu, jako je podpora rovnosti mezi muži a ženami na trhu práce, zvyšování zaměstnanosti žen a motivace mladých párů k zakládání rodin za účelem zvyšování porodnosti.

Ačkoli je v současné době tématu harmonizace rodiny a práce věnována poměrně vysoká pozornost a předpisy pracovního práva a práva sociálního zabezpečení obsahují široké množství nástrojů podporujících slad'ování rodinného a pracovního života, je třeba si uvědomit, že existují obory lidské činnosti, které jsou pro harmonizaci rodinného a pracovního života přístupnější než jiné (zejména například tzv. „white collar“ zaměstnání, u nichž je možnost poměrně široké flexibility). Existují však i obory, u nichž si lze jen těžko představit, aby zaměstnanec pracoval z domova nebo využíval například pružnou pracovní dobu, jelikož to obsah jeho pracovní činnosti ze své podstaty neumožňuje. Tato diplomová práce se věnuje střetu právní teorie harmonizace rodinného a pracovního života s praxí v profesi, která je v mnoha ohledech velmi specifická – zdravotnictví.

Zdravotnictví je oborem rozvětveným do mnoha podoborů, které se od sebe diametrálně odlišují mimo jiné i z hlediska pracovněprávních předpisů. Tato práce se zabývá pouze těmi obory zdravotnictví, které jsou v rámci pracovního práva nejvíce specifické – tedy obecně lůžkovou péčí, u níž je míra flexibility jen velmi nízká.

Cílem této práce je pojednat o měnícím se významu rodiny a jejích funkcích, vysvětlit základní východiska problematiky sladění rodinného a pracovního života, vypracovat úvod do problematiky pracovněprávních vztahů ve zdravotnictví s ohledem na jejich nejvýznamnější specifika a konečně zpracovat výsledky výzkumu zaměřeného na aplikační praxi nástrojů harmonizace rodiny a práce u konkrétního zaměstnavatele ve zdravotnictví.

Klíčová slova: slad'ování, harmonizace, zdravotnictví