

**DOTAZNÍK NA TÉMA  
“SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA VE ZDRAVOTNICTVÍ”**

*Zpracovatel: Marie Mandíková*

*(v rámci diplomové práce na katedře pracovního práva Právnické fakulty UK)*

Doba vyplňování: cca. 5 minut

**VAŠE POHLAVÍ**

- Muž
- Žena

**VĚK**

.....

**ZAMĚSTNÁNÍ**

.....

**RODINNÝ STAV**

- Ženatý/vdaná
- S partnerem
- Svobodný/á
- Rozvedený/á

**POČET DĚTÍ**

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

**VĚK DĚTÍ**

- 1. dítě .....
- 2. dítě .....
- 3. dítě .....
- 4. dítě .....
- 5. dítě .....
- 6. dítě .....

**1. Pracuje Váš partner také ve zdravotnictví?**

- Nemám partnera
- Ano, pracujeme ve stejném oboru zdravotnictví (*např. oba lékaři kardiologové, oba záchranáři, oba sanitáři,...*)
- Ano, pracujeme každý v jiném oboru zdravotnictví (*např. jeden zdravotní sestra na kardiologii, druhý lékař na urgentním příjmu; jeden sanitář, druhý zubní lékař...*)
- Ne, partner nepracuje ve zdravotnictví

**2. Jak dlouho jste čerpal(a) rodičovskou dovolenou? (obvykle 1-3 roky)**

- .....
- RD čerpal partner, a to v délce .....

**3. Po rodičovské dovolené jste nastoupil(a) na své původní místo, nebo na jiné pracovní místo?**

- Nečerpal(a) jsem RD
- Původní
- Jiné – z mého vlastního rozhodnutí

Proč?

.....

- Jiné – z rozhodnutí zaměstnavatele

Proč?

.....

**4. Jaký byl návrat do pracovního procesu po RD?**

- Bezproblémový
- S menšími obtížemi (*znovu jsem si zvykal(a), musel(a) jsem dohnat určité odborné znalosti a nové trendy, ...*)
- Velmi obtížný (*v době, kdy jsem nepracoval(a) se velmi mnoho věcí změnilo, začaly se používat jiné postupy, nové technologie, na které jsem si musel(a) zvyknout a doplnit si znalosti*)
- Nevladatelný – své původní místo jsem po krátké době musel(a) opustit

**5. Jak často musíte/musel(a) jste (v době nutnosti péče o dítě) využívat služeb chůvy, případně pomoci rodinných příslušníků (babičky, sourozence apod.), abyste mohl(a) docházet do zaměstnání dle přidělených služeb?**

- Vůbec
- V polovině případů, když jsem šel/šla do práce
- Většinou, když jsem šla do práce
- Pokaždé, když jsem šel/šla do práce

*tedy cca:*

- 1x do týdne
- 2x do týdne
- 3x do týdne
- 4x do týdne
- 5x do týdne
- 6x do týdne

**6. Do jakého věku dítěte jste pomoc chůvy, případně rodinných příslušníků musel(a) využívat?**

.....

**7. Jaké flexibilní formy výkonu práce Vám Váš zaměstnavatel nabízí?**

- stlačený pracovní týden**  
= stanovená týdenní pracovní doba je rozvržena na kratší dobu než 5 dní s tím, že délka jednotlivých směn je určena tak, aby v součtu naplnila stanovenou týdenní pracovní dobu; pracovní doba může být rozvržena i nerovnoměrně (v takovém případě je často kombinována s rotací směn)

- **kratší a změněnou pracovní dobu**  
=práce na zkrácený nebo poloviční úvazek
- **pružnou pracovní dobu**  
= zaměstnavatelem určený základní časový úsek pracovní doby, během kterého je zaměstnanec povinen být na pracovišti a volitelný časový úsek pracovní doby, v rámci kterého si sám volí začátek a příp. i konec pracovní doby
- **nerovnoměrné rozvržení pracovní doby**  
=průměrná týdenní pracovní doba nesmí přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu v tzv. vyrovnávacím období, kterým je období nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích (příp. 52 týdnů, pokud je tak dohodnuto v kolektivní smlouvě); pracovní doba v jednom týdnu tedy nemusí odpovídat stanovené týdenní pracovní době, ale musí odpovídat v průměru za období 26, resp. 52 týdnů – „krátký, dlouhý týden“
- **konto pracovní doby**  
= totožné s nerovnoměrným rozvržením pracovní doby, ALE oproti nerovnoměrnému rozvržení pracovní doby je stanovena kratší zákonná doba pro seznámení zaměstnance s kontem pracovní doby, a to na 1 týden před začátkem období, na který je pracovní doba rozvržena
- **práci na zavalanou**  
= zaměstnanec pracuje dle potřeb zaměstnavatele, který zaměstnanci oznamuje potřebu výkonu práce v dohodnuté době předem či bezprostředně před výkonem práce, tj. není povinen zaměstnanci rozvrhovat směny a poskytuje mu odměnu za skutečně odpracovanou dobu
- **dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr**<sup>MPSV</sup>  
= dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti
- **práci z domova**
- **práci na dálku**
- **job-sharing (sdílení pracovního místa)**

8. **Jaké další benefity pro harmonizaci rodinného a pracovního života Váš zaměstnavatel nabízí? (např. firemní jesle, dětská skupina, dětský koutek, tábory, příspěvek na péči či vybavení pro dítě,...)**

9. **Které z uvedených (otázka 7 a 8) využíváte/využíval(a) jste?**

10. **Jaké změny ve stávajícím přístupu zaměstnavatele byste ocenil(a)? (např. více dovolené, dětskou skupinu provozovanou zaměstnavatelem, zkrácený úvazek, větší vstřícnost při plánování služeb,...)**