

Abstrakt

Cílem diplomové práce je přiblížit pojem rovného odměňování, zdali vůbec společnost o rovném odměňování mluví, či spíše mluví o nerovném odměňování. Pro pochopení pojmu rovného odměňování je nutné zprvu vysvětlit definici odměny, její druhy, a s tím související systémy vyplácení jednotlivých odměn.

Pojem rovného odměňování vychází ze základních zásad, jako je zásada rovného zacházení, zásada spravedlivé odměny a zákaz diskriminace, které jsou vždy upraveny v právních předpisech s nejvyšší právní silou. Diplomová práce se podrobně zabývá právní úpravou rovného odměňování, jak na světové, tak na unijní i na vnitrostátní úrovni. Na rozdíl od světové či unijní právní úpravy je vnitrostátní právní úprava mladší a méně rozvinutá tak rozvitá, i přesto je jí věnována patřičná pozornost. Důkladným rozbohem lze zjistit, zda je právní úprava na výše zmíněných úrovních dostačující, používaná a vymahatelná.

Otázkou rovného odměňování či rozdílů ve výši odměn a definicí stejné práce či práce stejné hodnoty se zabývá i justice České republiky. V diplomové práci jsou uvedeny stěžejní rozhodnutí, která napomáhají pro rozvinutí zákonných ustanovení.

Gender a genderová nerovnost jsou s pojmem nerovného odměňování úzce spojeny, jelikož gender je nejčastější příčinou nerovného odměňování. Genderová nerovnost při odměňování je vyjádřena pomocí ukazatele GPG, který je v diplomové práci definován a je v diplomové práci uvedeno, jak se počítá. Okrajově jsou uvedeny statistiky GPG v rámci EU, v České republice a porovnání vybraných států. Následně jsou vysvětleny příčiny nerovného odměňování, jako jsou přerušování kariéry, částečný úvazek, stereotypy a nevysvětlitelné příčiny.

Závěrem jsou představena řešení nerovného odměňování, které mají vést ke snížení či odstranění rozdílnosti v odměňování. Pro EU je rovné postavení ženy a muže prioritou, a proto jsou některá opatření vytvořena přímo pro genderovou rovnost. V poslední kapitole jsou popsány nové strategie a směrnice EU a taktéž kroky, které činí i Česká republika. Posledním bodem diplomové práce je soudní obrana a její využitelnost v rámci oblasti nerovného odměňování. V úplném závěru je uvedeno využívání institutu veřejného ochrance práv při řešení dané problematiky v praxi.

Klíčová slova: rovné odměňování, nerovnost, postavení ženy a muže