

Abstrakt

Tato bakalářská práce zkoumá rozsah diskriminace na českém pracovním trhu na základě analýzy výsledků provedeného korespondenčního experimentu. Fiktivní životopisy uchazečů o pracovní pozici byly zasílány jako odpověď na nabídky zveřejněné na internetových portálech. Ke každé nabídce byl náhodně přiřazen český nebo ukrajinský životopis a následně obdržené odpovědi od náborářů firm byly shromážděny a analyzovány. Výsledky ukazují, že čeští uchazeči mají o 72,7 procent vyšší míru úspěšnosti (tj., počet pozvání na pohovor v porovnání s počtem odeslaných životopisů) než ukrajínští uchazeči. Dále je pozorován pokles míry úspěšnosti ukrajinských uchazečů v čase. Výsledky vedou k závěru, že na českém trhu práce existuje jistá míra diskriminace ukrajinských občanů.