

## Seznam příloh

Příloha č. 1: Osnova rozhovorů s pracovníci

Příloha č. 2: Informovaný souhlas

Příloha č. 3: Aktivizační programy

## Přílohy

Příloha č. 1: Osnova rozhovorů s pracovníci

- Představení tazatele, představení bakalářské práce a cílů rozhovoru

Téma	Otázky
<b>Představení respondenta</b>	<b>Dobrý den, na začátek bych Vás poprosil o popsání vaší práce, co vlastně děláte?</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Jaká je vaše pozice?</i></li><li>• <i>Jak dlouho tuto práci děláte? (předchozí zkušenosti)</i></li><li>• <i>Jaké je nutné vzdělání pro vaši pozici?</i></li><li>• <i>Jaká je náplň vaší práce?</i></li></ul>
<b>Náplň práce</b>	<b>Jak probíhá Váš běžný pracovní den?</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Jsou nějaké činnosti, které děláte nad rámec svých pracovních povinností, respektive něco, co děláte ze své dobré vůle, ale není to Vaší povinností? (činnosti mimo popis práce)</i></li><li>• <i>Jaká je vaše zkušenost s individuálními plány a jejich hodnocení (zasahuje do nich)?</i></li><li>• <i>Popište porady a jak probíhají?</i></li><li>• <i>Jaká je fyzická náročnost Vaší práce?</i></li><li>• <i>Musíte v práci vykonávat činnosti, na které se necítíte?</i></li><li>• <i>Je něco, co Vám v práci dlouhodobě chybí a mohlo by to například zkvalitnit Vaši práci?</i></li></ul>

<p><b>Hodnocení práce</b></p>	<p><u>HODNOCENÍ ZAMĚŠNAVATELE – FINANČNÍ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jsou podle Vás mzdy za vaši pozici spravedlivé a dostačující za odvedenou práci?</li> <li>• Je dodržována Vaše pracovní doba/děláte přesčasy – jsou situace, kdy to je potřeba?</li> <li>• Máte prostor pro řešení problémů s nadřízenými – kolegy? (porady, supervize, intervize) i individuální problémy!</li> <li>• Jsou pracovníkům udělovány pochvaly? (ať už finančně, slovně, formou dárku apod.)</li> <li>• Máte možnost nějaké zajištění psychické podpory v náročných situacích?</li> </ul> <p><u>HODNOCENÍ OKOLÍ – PRESTIŽE/VÝZNAMU</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jakým způsobem Vaši práci vnímá vaše okolí? (mimopracovní)</li> <li>• Jak reagovali blízcí po vašem nástupu do práce?</li> <li>• Jakým způsobem Vaši práci vnímá široká veřejnost?</li> <li>• Jaké máte pocity, když jdete z práce domů?</li> </ul>
<p><b>Profesionální rozvoj</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jaká je role standardů kvality pro domovy seniorů v péči o klienty? (pro sociální pracovníce) – Je možné všechny standardy dodržovat?</li> <li>• Jaké máte možnosti do vzdělávání?</li> </ul> <hr/>

<p><b>Vztahy na pracovišti</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Jakým způsobem probíhal Váš nástup? Jak jste si utvářela vztah s kolegy?</i></li> <li>• <i>Je nějaký rozdíl mezi tím, co jste očekávala oproti tomu, jaké to je?</i></li> <li>• <i>Jak vnímáte vaši pozici oproti ostatním spolupracovnícům? (jde mi o zjištění reálné hierarchie i vnímání samotných pracovníků)</i></li> <li>• <i>Jakým způsobem spolupracujete se svými nadřízenými (soc. prac), podřízenými (prac. v soc. službách)?</i></li> </ul>
<p><b>Přínos práce pro člověka DOTAZNÍK</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Závěrečná kvantitativní dotazník (ANO/NE)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Považujete svou práci za důležitou?</i></li> <li>• <i>Je podle Vás práce důstojně ohodnocena?</i></li> <li>• <i>Jsou u vás aktivní odbory?</i></li> <li>• <i>Vstoupila byste Vy do odborů?</i></li> <li>• <i>Přinesla Vám práce i něco pozitivního do osobního života?</i></li> <li>• <i>Jste hrdá na svou práci?</i></li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Závěrečné otázky</b></p>	<p><b>Napadá Vás v souvislosti s Vaším zaměstnáním ještě něco důležitého, co jsme v rozhovoru nezmínili?</b></p> <p><b>Děkuji za rozhovor a za Váš čas</b></p>

Zdroj: Vlastní zpracování

## Příloha č. 2: Informovaný souhlas

### **Informovaný souhlas s účastí ve výzkumu a se zpracováním osobních údajů**

#### Informace o výzkumu:

Dnes jsem poskytl/a rozhovor Janu Jelínkovi pro jeho bakalářskou práci Pracovníci a pracovníce v rezidenční péči, kterou píše v rámci oboru Sociologie a sociální politika na Fakultě sociálních věd Univerzity Karlovy. Hlavní cíle práce jsou popsání role a interpersonálních vztahů pracovníků/pracovnic v rezidenční péči. Dále také zjistit možnosti ulehčení této práce pro zaměstnance a jakým způsobem odpovídá náplň práce a reálná péče. To vše pomocí kvalitativních rozhovorů, které budou vedeny v místě pracoviště zhruba v rozsahu 30 minut. Rozhovory budou v bakalářské práci anonymizovány, nebudou tedy uváděny se jménem ani jinými identifikačními údaji dotazovaných.

#### **Kontakt na tazatele:**

Jan Jelínek

email: 45626037@fsv.cuni.cz

#### **Vedoucí práce:**

PhDr. Karolína Dobiášová, Ph.D.

email: karolina.dobiasova@fsv.cuni.cz

#### Prohlášení

Já níže podepsaný/-á potvrzuji, že

- a) jsem se seznámil/-a s informacemi o cílech a průběhu výše popsaného výzkumu;
- b) dobrovolně souhlasím s účastí své osoby v tomto výzkumu;
- c) rozumím tomu, že se mohu kdykoli rozhodnout ve své účasti na výzkumu nepokračovat;
- d) jsem srozuměn s tím, že jakékoliv užití a zveřejnění dat a výstupů vzešlých z výzkumu nezakládá můj nárok na jakoukoliv odměnu či náhradu, tzn. že veškerá oprávnění k užití a zveřejnění dat a výstupů vzešlých z výzkumu poskytuji bezúplatně;
- e) souhlasím se zveřejněním anonymizovaných dat a výstupů vzešlých z výzkumu a s jejich dalším využitím;
- f) tento rozhovor smí být po ukončení archivován i pro účely jiných výzkumů pouze v anonymizované podobě bez spojení s mým jménem a osobou a informací, které by mohly vést k identifikaci mé osoby;
- g) přepsaný rozhovor bude v neveřejné příloze bakalářské práce;
- h) byla mi nabídnuta možnost získat přepsaný rozhovor k autorizaci a výsledný text ke komentáři.

Výše uvedená svolení a souhlasy poskytuji dobrovolně na dobu neurčitou až do odvolání a zavazuji se je neodvolat bez závažného důvodu spočívajícího v podstatné změně okolností.

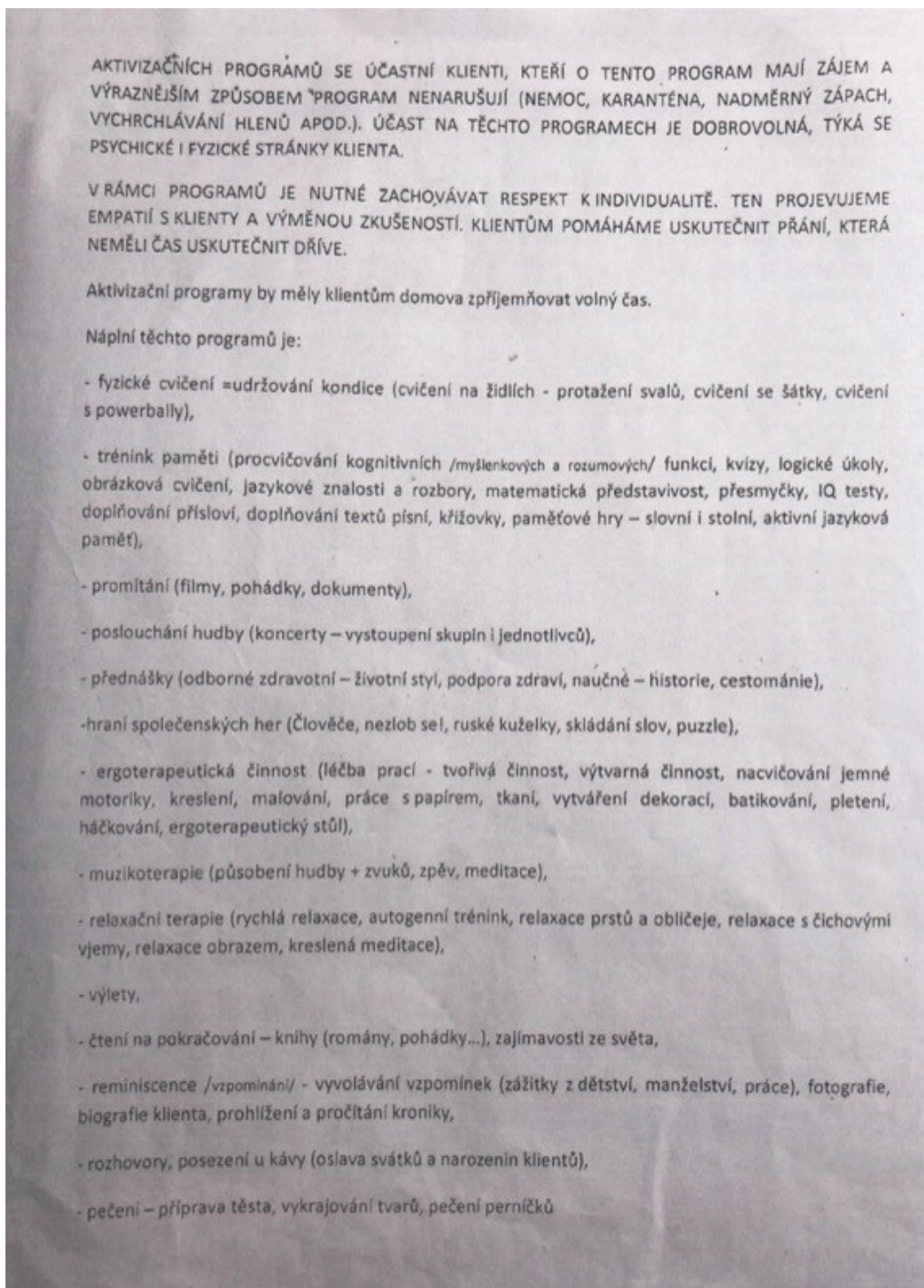
Potvrzuji, že jsem převzal/a podepsaný stejnopolis tohoto informovaného souhlasu.

Dne:

Jméno a příjmení:

Podpis:

### Příloha č. 3: Aktivizační programy



Zdroj: Interní dokument aktivizačních pracovníků