

## Abstrakt

Rovnost mezi muži a ženami je jednou ze základních sociálních otázek, kterými se zabývají státy a organizace po celém světě včetně Evropské unie. Tato bakalářská práce se zkoumá problematikou genderové rovnosti na pracovním trhu v rámci Evropské unie a její legislativy. Konkrétně pracuje se závaznou a nezávaznou legislativou Evropské unie na toto téma a popisuje její transpozici ve vybraných členských zemích. V práci jsou nejprve představeny klíčové koncepty jako je gender, a genderová nerovnost v rámci pracovního prostředí, nebo gender pay gap. Následně jsou představeny základní formy evropského práva a také to, jak se konkrétně zabývá otázkami rovnosti mužů a žen a jakým vývojem evropská legislativa v této oblasti prošla.

Poté jsou v práci nastíněny závazné a nezávazné evropské právní akty, které se týkají této oblasti a následně je zhodnoceno přijímání této legislativy ve vybraných členských zemích (Belgie, Česká republika, Španělsko, Švédsko) na příkladu Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU. Tato data a rozdíly mezi nimi jsou v práci interpretována a uvedena do kontextu evropské legislativy v oblasti rovnosti žen a mužů.