

Abstrakt

Tato diplomová práce se věnuje především pracovní angažovanosti a jejímu možnému vztahu s prací z domova, případně s hybridním pracovním režimem. Nejprve se v práci podrobněji věnuji pojmu pracovní angažovanost, popisují zde tři hlavní teoretická pojetí dle autorů Kahna, Maslachové a Leitnera a Schaufeliho s Bakkerem. Následně přibližuji způsoby měření pracovní angažovanosti, dále její důsledky pro pracovní organizace i samotné pracovníky. Na závěr kapitoly popisují možnosti ovlivnění míry pracovní angažovanosti a vliv osobnostních faktorů. Poté se věnuji práci z domova, opět jejímu teoretickému vymezení a vývoji v minulosti i současnému stavu. Dále je v práci přiblížena současná právní úprava práce z domova České republiky. Věnuji pozornost také výhodám i nevýhodám, které práce z domova přináší samotným pracovníkům i jejich pracovním organizacím, zmiňuji i odlišnosti vedení pracovníků z domova. Shrnuji také dosavadní poznatky týkající se pracovní angažovanosti a práce z domova či specifika populace pracovníků v IT oblasti. Následuje empirické šetření, které mělo za cíl ověřit, zda se liší pracovní angažovanost u pracovníků, kteří mají odlišný pracovní režim (práce z kanceláře, práce z domova, hybridní režim). Kapitola obsahuje popis průběhu empirického šetření, použitý dotazník a výsledky statistických analýz. Diplomovou práci poté uzavírá kapitola věnovaná diskuzi, tedy zhodnocení výsledkům, jejich interpretaci a popisu limitů šetření.

Klíčová slova:

Angažovanost zaměstnanců, práce z domova, hybridní pracovní režim, IT pracovníci, zaměstnanecké benefity