

Posudek vedoucího práce

KUBÁTOVÁ, Jitka. *Zaměstnanecká angažovanost ve vztahu k vybraným formám práce*. Praha, 2023. 61 s., 9 s. příloh. Diplomová práce (Mgr.). Univerzita Karlova, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Jan Gruber, Ph.D.

1. Obsah a struktura práce

Práce se zabývá aktuálním tématem – vnímáním zaměstnanecké angažovanosti v souvislosti s prací z domova – které je zcela relevantní oborovému zaměření katedry.

Autorka nejdříve rozebírá jednotlivá pojetí pracovní angažovanosti, dále konsekvence angažovanosti v organizaci a vliv osobnostních faktorů zaměstnanců. Následně se věnuje práci z domova a charakterizuje ji po psychologické i právní stránce. Zabývá se rovněž vztahem angažovanosti a práce z domova a specifikuje cílovou skupinu, které je věnováno empirické šetření. Postup řazení informací v těchto pasážích mi přijde zcela vyhovující a logický.

Podobně kvalitně autorka strukturuje výklad i v rámci empirického šetření, které je z formálního hlediska zcela v pořádku. Lze ocenit i to, že práce je korunována věcným a funkčním závěrem, který slouží jako faktografické shrnutí celé práce.

2. Odborná úroveň

V úvodních teoreticky zaměřených kapitolách autorka shrnuje průřezové informace o důležitých tématech empirického šetření, vychází ze zdrojů, které jsou zcela relevantní zkoumané problematice. Za silnou stránku práce lze považovat uvedení měřících nástrojů veličiny pracovní angažovanost, i využití jednoho z těchto nástrojů v empirickém šetření.

Empirické šetření vnímám jako velmi zdařilé. Autorka kromě již zmíněné kvalitní přejaté škály zajistila dobrou návratnost dotazníků, dokázala si poradit s metodami statistické analýzy a rovněž relevantně reflektovat důvody, proč se jí nepodařilo prokázat alternativní hypotézy. Zpracování dat vnímám jako adekvátní. Výsledky jsou diskutovány a srovnávány s větším počtem různých studií od jiných autorů. Celkově hodnotím teoreticky zaměřené kapitoly i následné empirické šetření jako kvalitně provedené a s vysokou úrovní odbornosti.

3. Práce s literaturou

Použitá literatura zahrnuje kromě českých titulů i větší množství zdrojů v angličtině. Zastoupena je metodologická, právní i statistická oblast zdrojů, hlavní kategorii pramenů tvoří oborově relevantní vědecké články. Zdroje jsou citovány podle akademické normy.

4. Grafické zpracování

Grafické zpracování vnímám jako přehledné, s dobře zvládnutým formátem textu, přiměřenými grafy a tabulkami.

5. Jazyková úroveň

Autorka užívá srozumitelný, odborný jazyk, bez zbytečných stylistických excesů. Nevšiml jsem si překlepů a gramatických chyb.

6. Podněty k rozpravě

Má podle Vás v perspektivě Vašeho empirického šetření smysl, aby zaměstnavatel pracoval u IT odborníků na zvýšení pracovní angažovanosti?

Shodují se výsledky Vašeho výzkumu s žitou zkušeností IT zaměstnanců tak, jak ji znáte z profesního života?

7. Závěrečné hodnocení práce

Práce je kvalitně zpracovanou studií, která strukturovaně a logicky podává přehled dané problematiky a doplňuje ho metodologicky adekvátně zpracovaným empirickým šetřením. Jde více do hloubky, než je obvyklé u podobných prací, předkládá informace z širšího spektra literatury a přibližuje tak téma v globálním uchopení i detailních informacích. Autorka splnila všechny náležitosti patřící k diplomové práci a podařilo se jí dosáhnout vytčeného cíle. Práci doporučuji k obhajobě s navrhovanou klasifikací **výborně**.

V Praze, 8. 6. 2023

PhDr. Jan Gruber, Ph.D.