

OPONENTSKÝ POSUDEK

Jméno disertanta/disertantky:	Mgr. Kateřina Štěpánková
Téma práce:	Povinnost zaměstnavatele k náhradě škody způsobené zaměstnanci
Rozsah práce:	165 stran textu , 362 540 znaků včetně mezer
Datum odevzdání práce:	14.5.2023 v elektronické podobě, 15.5.2023 v listinné podobě

1. Aktuálnost (novost) tématu

Předložený elaborát je zpracován na téma vysoce aktuální a významné z hlediska platné právní úpravy, jejího předpokládaného budoucího vývoje i aplikace v soudní judikatuře.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Zpracování předmětné problematiky vyžadovalo velmi dobrou orientaci v příslušných ustanoveních vnitrostátních i zahraničních právních předpisů, v legislativě Evropské unie a v judikatuře vztahující se ke zvolenému tématu. Při zpracování disertační práce byly využity tradiční prostředky teoretického právního výzkumu, především metoda právní rešerše, interpretační analýzy, syntézy a komparace.

3. Formální a systematické členění práce

Text disertační práce je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do šesti částí dále podrobněji členěných. První z nich představuje obecný úvod do předmětné problematiky. Autorka zde nejprve vymezuje základní pojmy vztahující se k tématu a poté uvádí aktuální statistické údaje o četnosti soudních sporů týkajících se jednotlivých druhů odpovědnosti zaměstnavatele za škodu a nemajetkovou újmu a o počtu pracovních úrazů, k nimž došlo v České republice v letech 2018-2021.

Druhá část je věnována obecné odpovědnosti zaměstnavatele za škodu a navazující část třetí odpovědnosti za škodu při odvracení škod a odpovědnosti za škodu na odložených věcech. Doktorandka se zde neomezuje pouze na právní úpravu obsaženou v zákoníku práce, ale analyzuje též právní regulaci odpovědnosti za újmu způsobenou v rámci služebních poměrů státním zaměstnancům, příslušníkům bezpečnostních sborů a vojákům z povolání.

Následující tři části disertační práce jsou obsahově zaměřeny na problematiku náhrady majetkové a nemajetkové újmy vzniklé pracovním úrazem či nemocí z povolání. Čtvrtá část vymezuje pojem pracovního úrazu a nemoci z povolání, uvádí základní principy odpovědnosti zaměstnavatele v případech, kdy došlo v jejich důsledku k újmě na straně zaměstnance, a uvádí povinnosti zaměstnavatelů v souvislosti se vznikem pracovního úrazu a výskytem nemocí z povolání. V páté části elaborátu autorka nejprve představuje vývoj a současnou úpravu zákonného pojištění pro případ odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání a poté podrobně zkoumá právní úpravu náhrad poskytovaných zaměstnanci za škodu či nehmotnou újmu způsobenou pracovním úrazem a nemocí z povolání nebo náhrad poskytovaných pozůstalým při úmrtí zaměstnance. Kromě pracovněprávní úpravy této problematiky dle zákoníku práce je věnována pozornost také nárokům státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání na náhradu takto vzniklé újmy dle zvláštních právních předpisů. Obsahově velmi zajímavá je závěrečná šestá část disertační práce, která se zabývá specifickými případy pracovních úrazů/nemocí z povolání a jejich odškodňováním.

V závěru doktorandka shrnuje poznatky, k nimž při zpracování tématu dospěla, a v této souvislosti formuluje argumentačně podložené návrhy de lege ferenda.

4. Vyjádření k práci

Předložený elaborát, který se zabývá povinností zaměstnavatele k náhradě škody způsobené zaměstnanci, je zpracován precizně, komplexně postihuje předmětnou problematiku, nevykazuje obsahové nedostatky a lze jej považovat za velmi zdařilý.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Stanovený cíl spočívající v podrobné analýze právní úpravy institutu odpovědnosti zaměstnavatele za škodu a nemajetkovou újmu způsobenou zaměstnanci a její posouzení z hlediska komplexnosti se autorce podařilo v rámci předloženého elaborátu splnit, téma velmi dobře zvládnout a obsahově vyčerpat.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Dle vygenerovaného protokolu o výsledku kontroly podobnosti je nejvyšší dosažená míra podobnosti dle Theses 5% a celkové procento podobnosti dle Turnitin 20%; žádný z jednotlivých ukazatelů však nepřekročil 6%. Lze tedy konstatovat, že jde o práci původní.
Logická stavba práce	Téma je zpracováno přehledně, v logicky uspořádaném celku, s potřebným poznámkovým aparátem, seznamem použitých zdrojů, abstraktem a seznamem klíčových slov.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Autorka vycházela z širokého okruhu českých i cizojazyčných publikací. Jako výchozí zdroj zvolila stěžejní monografie, dále uvádí řadu článků z odborných periodik i dalších zdrojů a aktuální judikaturu. Veškeré publikace jsou citovány v souladu se stanovenou normou. Doktorandka prokázala schopnost samostatné práce s uvedenými prameny.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Elaborát komplexně postihuje analyzovanou materii v kontextu jejího vývoje, současné podoby a předpokládaného budoucího směřování v českém právu a judikatuře, a představuje proto ojedinělý výstup v této oblasti. Zejména je třeba ocenit, že se autorka neomezuje pouze na výklad jednotlivých ustanovení, ale prezentuje i vlastní názory a stanoviska ke zkoumaným problémům. Celkový přístup svědčí o skutečném zájmu o zvolené téma a vynikající orientaci v něm.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	Práce je z hlediska formálního upravena způsobem obvyklým pro tento druh prací.

Jazyková a stylistická úroveň	Předmětná problematika je prezentována srozumitelně a na vysoké stylistické úrovni.
-------------------------------	---

6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Názor doktorandky na navrhovanou úpravu práce na dálku v § 317 zákoníku práce z hlediska odpovědnosti zaměstnavatele za škodu a nemajetkovou újmu vzniklou pracovním úrazem (sněmovní tisk 423/0).

Doporučení/nedoporučení k obhajobě	práce	Práci doporučuji k obhajobě před příslušnou komisí pro obhajobu disertační práce.
---	--------------	--

V Praze dne 7.června 2023

doc. JUDr. Margerita Vysokajová, CSc.
oponent/oponentka