

Abstrakt (česky)

Ve své bakalářské práci se zabývám přístupem mladých mužských vedoucích ve volnočasové organizaci Junák – český skaut z.s. k maskulinitám. Cílem mé práce je prostřednictvím rozhovorů se šesti mužskými vedoucími provést kvalitativní sondu, která odhalí některé způsoby, jak přemýšlejí o maskulinitách a jak se tyto způsoby následně promítají do praxe ve skautském oddíle. K tomu jsem použil metodu chápacího rozhovoru od Jeana-Clauda Kauffmana a metodu deduktivní tematické analýzy. Z analýzy vyplynulo, že někteří vedoucí přistupují k maskulinitám esencialisticky, zatímco někteří deregulovaně, což má důsledky na genderovou socializaci dětí v jejich oddíle. Dále jsem navrhl hypotézu, podle které muži ve skautu udržují svou maskulinitu navzdory péči o děti tím, že péči rámují jako problém k vyřešení. V analýze se také induktivně objevilo téma koedukovaných oddílů a možností coming-outu ve skautském oddíle. Výsledná zjištění mohou sloužit jako odrazový můstek pro další zkoumání maskulinit ve volnočasových organizacích a zároveň mohou přispět k rozvoji Skautu, jako organizace, která vítá všechny bez ohledu na gender nebo sexuální orientaci.