

Abstrakt

Cílem diplomové práce je analyzovat proces adaptace pracovníků cizí národnosti ve velkých mezinárodních organizacích v České republice a identifikovat faktory, které ho ovlivňují. Pozornost je věnována mezinárodnímu řízení lidských zdrojů, jeho specifikům, strategiím a tématu řízení diverzity pracovníků v mezinárodních organizacích. Popsán je proces adaptace se zaměřením na zahraniční pracovníky v mezinárodních organizacích s orientací na adaptaci pracovní, sociální a kulturní, dále plánování a fáze procesu adaptace, problémy související s prací v zahraničí a hlavní aktéři tohoto procesu. Postihnuta je problematika interkulturního výcviku v mezinárodních organizacích a faktory, které jej ovlivňují. Součástí práce je kvantitativní šetření realizované formou online dotazníku. Respondenty šetření jsou zahraniční administrativní pracovníci pracující ve velkých mezinárodních organizacích působících v komerční sféře na území České republiky. Cílem šetření je analyzovat faktory jejich interkulturní adaptace a zjistit, které z nich percipují jako klíčové a nejvíce ovlivňující jejich adaptaci v nové zemi.

Klíčová slova:

adaptace, program adaptace, akulturace, kultura, mezinárodní řízení lidských zdrojů, mezinárodní organizace, řízení diverzity, administrativní pracovníci, interkulturní výcvik