

Rovné odměňování zaměstnanců

Abstrakt

Tato diplomová práce detailně popisuje právní úpravu České republiky v oblasti rovného odměňování, která představuje podstatnou součást pracovního práva. Princip rovného odměňování je jedním ze základních východisek při snaze o dosažení sociální spravedlnosti a rovnosti na pracovišti a také velmi úzce souvisí s předcházením diskriminace. S ohledem na rozsah tato práce nemůže být zcela vyčerpávající a zaměřuje se pouze na vybrané aspekty nerovného odměňování.

Cílem této práce je zejména poskytnout komplexní výklad týkající se především poskytování stejné odměny za stejnou práci a práci stejné hodnoty, identifikovat slabá místa a nastínit, jakým směrem může být právní úprava směřována do budoucna.

Práce je členěna, vedle úvodu a závěru, do pěti hlavních kapitol, které se dále dělí na jejich jednotlivé části.

Samotná diplomová práce je v úvodních částech, konkrétně v první a druhé kapitole, zaměřena na vyložení evropské a národní právní úpravy rovného odměňování a popisuje principy, které v obou těchto úpravách panují. Následně se v třetí kapitole práce zabývá národní a evropskou judikaturou v oblasti nerovného odměňování a vyhodnocuje, jaké závěry z těchto rozhodnutí vyplývají a jak upřesňují úpravu stanovenou právními předpisy. Dále ve čtvrté kapitole práce rozebírá jaké dopady nespravedlivé odměňování může v praxi mít, jak mu lze předcházet a také představuje jednotlivé možnosti obrany proti nerovnému odměňování a jejich specifika, včetně obtížnosti situace, kdy dochází k nerovnému odměňování, řešit, např. s ohledem na právní úpravu ochrany soukromí a ochranu osobních údajů. V páté kapitole práce autorka nastiňuje, jakým způsobem je možné rovnost v odměňování zlepšit, a to v mezích současného právního řádu, bez nutnosti jeho změn, i jakým směrem se právní úvaha může ubírat do budoucna.

Klíčová slova:

rovné odměňování, stejná práce a práce stejné hodnoty, právní úprava odměňování