

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta/ky:	Marcela Hampelová
Téma práce:	Rovné odměňování zaměstnanců
Rozsah práce:	Dle prohlášení autorky má práce 109.872 znaků.
Datum odevzdání práce:	V elektronické podobě byla práce odevzdána dne 23. května 2023. V tištěné formě byla práce odevzdána dne 26. května 2023.

1. Aktuálnost (novost) tématu

Problematika rovného odměňování je trvale aktuální. Nejčastěji je v odborném diskurzu posledních let nahlížena z perspektivy rovného odměňování mezi muži a ženami. Podnět pro odlišnou perspektivu nabídlo rozhodnutí Nejvyššího soudu České republiky a Ústavního soudu České republiky ve věci České pošty.

Z tohoto hlediska lze tudíž volbu tématu ocenit. Stejně tak jako fakt, že se autorka rozhodla zaobírat se i druhou z nabízených perspektiv.

Jedná se o problematiku praktickou. Z hlediska aplikační praxe se jedná o téma přínosné.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Pokud je materie analyzována do hloubky a jsou-li formulovány komplexní závěry, které jsou odpovídajícím způsobem argumentačně podpořeny, a je-li v podrobnostech analyzována související judikatura zejména vysokých soudů a evropská legislativa, jde o téma náročné jak z hlediska předpokládaných teoretických znalostí a vstupních informací, tak z hlediska jeho zpracování a použitých metod.

Nabízeného potenciálu autorka s ohledem na typ kvalifikační práce v potřebném rozsahu využil.

3. Formální a systematické členění práce

Systematika členění práce je v základu dobrá.

4. Vyjádření k práci, zda byl zamýšlený záměr práce odpovídajícím způsobem zpracován

Autorce se vytyčený záměr podařilo naplnit.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Diplomantka vytyčené cíle v základu naplnila.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	<p>Diplomantka s vedoucím práci opakovaně konzultovala. Vedoucím vznesené připomínky do práce převážně zapracovala.</p> <p>K práci byly vyhotoveny protokoly o podobnosti práce s jinými pracemi a dokumenty.</p> <p>Práce vykazuje nízkou podobnost s jinými dokumenty. Nejvyšší shoda činí 4 %, resp. 6 %.</p> <p>Vedoucím jsou známy jiné kvalifikační práce věnované tématu. Stejně tak mu jsou známy odborné publikační výstupy zaměřené na předmětné témat. Žádná práce a ani odborná publikace není shodná či významně podobná s předloženo prací.</p> <p>S ohledem na shora uvedené není důvod pochybovat o původnosti předložené práce.</p>
Logická stavba práce	Logická stavba práce je dobrá.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	<p>S ohledem na typ kvalifikační práce, zkoumanou materií a k ní se vztahující prameny, lze konstatovat, že autorka pracovala s dostatečným okruhem pramenů.</p> <p>S prameny autorka pracuje správně.</p>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Práce je zpracována primárně deskriptivní a analytickou metodou.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	Grafická úprava práce je dobrá.
Jazyková a stylistická úroveň	Stylistická a gramatická úroveň práce je na dobré úrovni.

6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Autorka předkládá relativně komplexní a ucelené pojednání o jí zvolené problematice. Ocenit lze zejména zpracování související judikatury vysokých soudů a Evropského soudního dvora. Autorka taktéž zmiňuje některé úvahy *de lege ferenda*.

Byť nelze se všemi závěry autorky bezvýhradně souhlasit, není důvod k práci formulovat zásadnější připomínky.

Práci lze připustit k obhajobě, neboť splňuje nároky kladené na tento typ kvalifikačních prací Právnickou fakultou Univerzity Karlovy, s navrženým kvalifikačním stupněm velmi dobře až výborně dle výsledku ústní obhajoby.

Při ústní obhajobě se autorka vyjádří k těmto otázkám:

- 1) Autorka rozvede své úvahy o možných důsledcích směrnice EU 2023/970 na jí pojednávanou problematiku.
- 2) Autorka se vyjádří, mj. i z hlediska jí pojednávané problematiky, k otázce odměňování zaměstnanců v cizí měně.

V Praze dne 18. června 2023

Doc. JUDr. Jakub Morávek, Ph. D.
vedoucí