

Seznam použitých příloh

Příloha 1: Dotazník:

Vážená paní/vážený pane,

děkuji Vám, že jste se rozhodl/a pro vyplnění krátkého dotazníku týkajícího se zaměstnávání osob po výkonu trestu odnětí svobody v sociálních podnicích. Tento dotazník byl vytvořen v rámci diplomové práce. Je určen pro vedoucí či jiné osoby zodpovědné za zaměstnávání osob v sociálních podnicích bez ohledu na skupiny osob, které daný podnik zaměstnává.

Vyplňování Vám zabere přibližně 10 minut. Dotazník je rozdělen do tří tematických bloků, v rámci kterých budete odpovídat na otázky výběrem z možností, nebo určením míry ne/souhlasu s daným tvrzením.

Dotazník je anonymní a veškerá data budou využita výlučně pro studijní účely v rámci diplomové práce. Vaše účast je zcela dobrovolná a kdykoliv v průběhu vyplňování ji můžete ukončit.

Děkuji za Váš čas věnovaný vyplňování dotazníku,

Bc. Kateřina Jizbová

Katedra sociální práce FF UK

Základní údaje

Jaké je Vaše pohlaví? *

- Žena
- Muž
- Nechci specifikovat/jiné

Kolik je Vám let? *

- 18 - 30
- 31 - 40
- 41 - 50
- 51 - 60
- 61 a více

Ve kterém kraji má sídlo Váš sociální podnik? *

- Hlavní město
- Praha
- Středočeský kraj
- Jihočeský kraj
- Plzeňský kraj
- Karlovarský kraj
- Ústecký kraj
- Liberecký kraj
- Královéhradecký kraj
- Pardubický kraj
- Kraj Vysočina
- Jihomoravský kraj
- Zlínský kraj
- Olomoucký kraj
- Moravskoslezský kraj

Jak dlouho funguje Váš sociální podnik? (pozn. pokud má sociální podnik více poboček, uveďte prosím délku té nejdéle fungující) *

- Méně než 1 rok
- 1 - 2 roky
- 3 - 4 roky
- 5 - 6 let
- 7 - 8 let
- 9 a více let

Jaká je právní forma Vašeho sociálního podniku? *

- Společnost s ručením omezeným
- Zapsaný spolek
- Obecně prospěšná společnost
- Družstvo
- Ústav
- Osoba samostatně výdělečně činná
- Evidovaná církevní právnická osoba
- Jiné:

Jaké jsou hlavní podnikatelské aktivity Vašeho sociálního podniku? *

- Obchod
- Zahradnické služby a údržba zeleně
- Úklidové služby
- Stravování (kavárna, restaurace, bistro, catering apod.)
- Ubytování
- Potravinářská výroba
- Zemědělská prvovýroba
- Textil (výroba, recyklace apod.)
- Prádelna
- Stavební práce
- Kancelářské potřeby, propagační a dárkové předměty
- Kompletace a kontrola kvality
- Grafické a tiskové práce
- Administrativa, účetnictví
- Vzdělávání a školení
- IT služby
- Call centrum a telemarketing
- Nábytek a vybavení interiérů
- Ostatní výroba
- Ostatní služby

Zaměstnané skupiny osob

Jaké skupiny osob zaměstnává Váš sociální podnik? *

- Osoby se zdravotním postižením
- Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- Příslušníci národnostních menšin a marginalizovaných společenství
- Mládež a mladí dospělí
- Osoby pečující o osobu blízkou
- Osoby v nebo po výkonu trestu
- Osoby ohrožené závislostmi či závislé na návykových látkách
- Osoby bez přístřeší
- Osoby opouštějící institucionální zařízení (mimo vězení)
- Cizinci, migranti
- Senioři
- Oběti trestné činnosti
- Jiné:

Pokud Váš sociální podnik zaměstnává osoby se zdravotním postižením, o jaký nejčastější druh postižení se jedná? *

- Tělesné
- Duševní
- Mentální
- Smyslové
- Kombinované
- Nezaměstnáváme tyto osoby

Poskytuje Váš sociální podnik zaměstnancům pomoc/poradenství v tématech jako je např. bydlení, sociální dávky, zdravotní péče, dluhy apod.? *

- Ano
- Ne

Jsou nebo byli někdy ve Vašem sociálním podniku zaměstnané i osoby po výkonu trestu odnětí svobody? *

- Ano
- Ne

Zaměstnávání osob po výkonu trestu odnětí svobody v sociálních podnicích se zkušenostmi s jejich zaměstnáváním

Z jakého důvodu jste se rozhodl/a zaměstnat osobu/y po výkonu trestu odnětí svobody ve Vašem sociálním podniku? *

- Mám ve svém blízkém okolí někoho kdo ve výkonu trestu odnětí svobody byl
- Mám osobní zkušenost s pobytem ve výkonu trestu odnětí svobody
- Byla to od počátku naše cílová skupina
- Mám předchozí zkušenost s prací s osobami v/po výkonu trestu odnětí svobody
- Věříme, že osoby po výkonu trestu odnětí svobody si zaslouží další šanci
- Tato osoba primárně spadala do jiné skupiny osob, kterou zaměstnáváme
- Dozvěděl/a jsem se až později, že tato osoba byla ve výkonu trestu odnětí svobody
- Není pro nás důležité do jaké skupiny osob zaměstnanec patří
- Jiné:

Jak byste zhodnotil/a Vaši celkovou zkušenost se zaměstnáváním osob/y po výkonu trestu odnětí svobody? *

- Velmi pozitivně
- Spíše pozitivně
- Neutrálně
- Spíše negativně
- Velmi negativně

Přihlížíte při přijímání osob/y po výkonu trestu odnětí svobody do pracovního poměru k povaze a závažnosti spáchané trestné činnosti? *

- Ano
- Ne

Jaké faktory na straně ZAMĚSTNANCŮ - osob po výkonu trestu odnětí svobody podle Vás nejvíce KOMPLIKUJÍ/ZNEMOŽŇUJÍ jejich zaměstnávání v sociálních podnicích? *

- Zadluženost a exekuce
- Nedostatečné pracovní návyky
- Chybějící kvalifikace, vzdělání či praxe
- Záznam v rejstříku trestů
- Těžší závažnost a povaha spáchané trestné činnosti
- Neochota pracovat
- Nevhodné bydlení
- Nestabilní rodinné zázemí
- Užívání návykových látek
- Riziko recidivy
- Zdravotní problémy
- Nízké sebevědomí
- Potíže při komunikaci
- Povahové a osobnostní rysy
- Jiné:
-

Jaké faktory na straně ZAMĚSTNAVATELŮ podle Vás nejvíce KOMPLIKUJÍ/ZNEMOŽŇUJÍ zaměstnávání osob po výkonu trestu odnětí svobody v sociálních podnicích? *

- Předchozí negativní zkušenost se zaměstnáváním osoby po výkonu trestu odnětí svobody
- Předsudky a stereotypy o osobách po výkonu trestu odnětí svobody
- Neatraktivnost této skupiny osob pro zákazníky a veřejnost
- Nedostatečná finanční podpora pro zaměstnávání této skupiny osob
- Předpoklad náročného řízení těchto osob
- Jiné:
-

Jaké faktory na straně ZAMĚSTNANCŮ - osob po výkonu trestu odnětí svobody podle Vás nejvíce POMÁHAJÍ jejich zaměstnávání v sociálních podnicích? *

- Silná motivace získat zaměstnání
- Vyšší snaha o udržení zaměstnání a zvládnutí požadavků
- Otevřenost a upřímnost ohledně trestní minulosti
- Silná motivace řešit své problémy
- Získat skrze zaměstnání opětovně uznání ve společnosti
- Lehčí závažnost a povaha spáchané trestné činnosti
- Pozitivní příklady a působení sociálního okolí těchto osob
- Dosavadní pracovní zkušenosti
- Komunikační dovednosti
- Povahové a osobnostní rysy
- Pracovní návyky a přístup k plnění úkolů
- Vzdělání a kvalifikace
- Jiné:

Jaké faktory na straně ZAMĚSTNAVATELŮ podle Vás nejvíce POMÁHAJÍ při zaměstnávání osob po výkonu trestu odnětí svobody v sociálních podnicích? *

- Předchozí pozitivní zkušenost se zaměstnáváním osoby po výkonu trestu odnětí svobody
- Osobní zkušenost a interakce s osobami po výkonu trestu odnětí svobody
- Otevřenost a empatie směrem k osobám po výkonu trestu odnětí svobody
- Přesvědčení, že těmto lidem má být dána další šance
- Kvalifikace těchto osob odpovídá požadavkům podniku
- Jiné:

Chtěl/a byste ještě něco dodat ke svým odpovědím, dotazníku nebo tématu výzkumu?

Zaměstnávání osob po výkonu trestu odnětí svobody u sociálních podniků zaměřených na jiné cílové skupiny

Z jakého důvodu se Váš sociální podnik zaměřuje na zaměstnávání skupin osob, které jste uvedl/a v předchozím kroku? *

- Mám ve svém blízkém okolí někoho, kdo do této skupiny osob patří
- Sama/sám patřím do této skupiny osob
- Díky zaměstnávání této skupiny osob máme možnost získat finanční podporu
- Mám předchozí zkušenost s prací s touto skupinou osob
- Byla to od počátku naše cílová skupina
- Není pro nás důležité, do jaké skupiny osob spadá
- Chceme dávat lidem z této skupiny osob možnost být zaměstnaný/á
- Jiné:

Vyžadujete při přijímání nových zaměstnanců výpis z evidence Rejstříku trestů? *

- Ano, vždy
- Ano, pouze v případech, kdy to vyžaduje právní předpis či povaha vykonávané práce
- Nikdy

Pokud by se ve Vašem sociálním podniku ucházel o pracovní pozici člověk, o kterém víte, že byl v minulosti ve výkonu trestu odnětí svobody, uvažoval/a byste o jeho přijetí? *

- Rozhodně ano
- Spíše ano
- Nevím
- Spíše ne
- Rozhodně ne

Co by Vás přimělo UVAŽOVAT O PŘIJETÍ osoby po výkonu trestu odnětí svobody do Vašeho sociálního podniku? *

- Silná motivace získat zaměstnání
- Vyšší snaha o udržení zaměstnání a zvládnutí požadavků
- Otevřenost a upřímnost ohledně trestní minulosti
- Lehčí závažnost a povaha spáchané trestné činnosti
- Silná motivace řešit své problémy
- Pozitivní příklady a působení sociálního okolí těchto osob
- Získat skrze zaměstnání opětovně uznání ve společnosti
- Dosavadní pracovní zkušenosti
- Komunikační dovednosti
- Povahové a osobnostní rysy
- Pracovní návyky a přístup k plnění úkolů
- Vzdělání a kvalifikace
- Jiné:

Co by Vás naopak ODRAZOVALO od přijetí osoby po výkonu trestu odnětí svobody do Vašeho sociálního podniku? *

- Zadluženost a exekuce
- Nedostatečné pracovní návyky
- Chybějící kvalifikace, vzdělání či praxe
- Záznam v rejstříku trestů
- Těžší závažnost a povaha spáchané trestné činnosti
- Neochota pracovat
- Nevhodné bydlení
- Nestabilní rodinné zázemí
- Užívání návykových látek
- Riziko recidivy
- Zdravotní problémy
- Nízké sebevědomí
- Potíže při komunikaci
- Povahové a osobnostní rysy
- Jiné

Chtěl/a byste ještě něco dodat ke svým odpovědím, dotazníku nebo tématu výzkumu?