

ABSTRAKT

Východiska: Bakalářský studijní obor adiktologie byl poprvé otevřen v akademickém roce 2005/2006. V roce 2007 byla profese adiktologa legislativně ukotvena v zákoně č. 96/2004 Sb. o nelékařských zdravotnických povoláních, a absolventi bakalářského stupně studia adiktologie se tak stali zdravotnickými pracovníky získávajícími odbornou způsobilost pro výkon této profese (Miovský et al., 2021). Pracovní motivace představuje psychologický proces, který dodává člověku energii a udává směr jeho práci. Motivací k volbě a setrvání v pomáhající profesi se v české a zahraniční literatuře věnuje mnoho odborných publikací, avšak minimum publikací je věnováno motivaci k práci v adiktologických službách. Obor adiktologie je specifický nejen svým historickým kontextem a vývojem, ale také svou šíří a specializací, s čímž může souviset i specifická motivace pracovníků do služeb vstupovat a působit v nich.

Cíle: Cílem diplomové práce je zjistit, jaké faktory ovlivňují motivaci pro práci v adiktologických službách u absolventů bakalářského studijního programu adiktologie.

Metody: Základní soubor tvořilo 409 absolventů. Výběr respondentů probíhal metodou totálního výběru. Samotné vyplnění dotazníku probíhalo metodou samovýběru. Výzkumný soubor je tvořen 195 respondenty, kdy návratnost činila 48 %. Pro realizaci výzkumu byl zvolen kvantitativní přístup. Data byla získávána pomocí elektronického dotazníkového šetření. K analýze dat bylo využito popisných a matematicko-analytických metod. Ve výzkumu byly dodrženy etické zásady.

Výsledky: Nejvýznamnější motiv pro přihlášení ke studiu bakalářského oboru adiktologie představuje pro respondenty vlastní cílený zájem obor studovat. Mezi hlavní motivy studia patří porozumění závislostní problematice, chuť pracovat v pomáhající profesi a multioborovost. V adiktologických službách je zaměstnáno 55,4 % respondentů – absolventů studia. Mezi klíčové motivy pro zaměstnání v oboru patří chuť pracovat s cílovou skupinou adiktologických služeb, potřeba dělat smysluplnou práci, nabrání zkušeností či uplatnění znalostí ze studia. Mezi nejvýznamnější faktory, které motivují respondenty aktuálně pracovat v adiktologických službách patří klienti služeb, možnost terapeutické práce a seberozvoj. Z hlediska udržení si pracovní motivace do budoucna je pro respondenty důležité mít dobré vztahy na pracovišti, vlastní pocit spokojenosti a zvyšování mzdy. V adiktologických službách naopak nepracuje 44,6 % respondentů. Jako důvod odchodu z oboru největší počet respondentů uváděl nízké finanční ohodnocení.

Závěr a doporučení: Výsledky přináší ucelený pohled na motivaci ke studiu a práci v adiktologických službách, které jsou zasazeny do kontextu motivačních teorií. Diplomová práce se řadí mezi jednu z prvních, která se úzce zabývá motivací adiktologů k práci v adiktologických službách. Do budoucna je vhodné studie opakovat a rozšiřovat o jiné oblasti motivace, abychom lépe porozuměli motivům a důvodům pracovníků pro práci v oboru, dále abychom zamezili jejich fluktuaci a přispěli k pracovní spokojenosti, a v neposlední řadě tím i zajistili efektivní poskytování služeb cílovým skupinám.

Klíčová slova: absolvent, adiktologie, adiktologické služby, motivace, pracovní motivace