

# **Právní Postavení Generálního Ředitele (CEO) v Rámci Správy a Řízení Českých a Zahraničních Akciových Společností**

## **Abstrakt**

Generální ředitelé mají zásadní roli v rámci správy a řízení společností. Porozumění regulaci jejich právního postavení je základem pro pochopení organizace statutárních orgánů společností. Tato diplomová práce si klade za cíl zmapovat otázku právního postavení generálních ředitelů se zaměřením na právní přístupy k otázkám generálních ředitelů a předsedů statutárních orgánů napříč různými jurisdikcemi. Výzkum stanovil dva hlavní přístupy k úpravě právního postavení generálních ředitelů. Na jedné straně stojí přístup angloamerických zemí, který je v rámci diplomové práce představován dvěma hlavními zástupci – Velkou Británií a Spojenými státy americkými. Tradičním způsobem uspořádání orgánů společností je pro ně monistický systém. Pro monistický systém je typické kombinovat řídicí a kontrolní pravomoci v rámci jednoho orgánu – správní radě. To se odráží i v právním postavení generálního ředitele. Jedním z hlavních diskutovaných témat je kombinace funkcí generálního ředitele a předsedy správní rady. Na druhé straně je analyzován rozdílný přístup v zemích Kontinentální Evropy. Německo a Rakousko jsou představeny jako země s tradičně povinným dualistickým modelem uspořádání společností. Na rozdíl od angloamerického světa, není role generálního ředitele zemím v Kontinentální Evropě vlastní. Otázka kombinované pozice generálního ředitele a předsedy statutárního orgánu zde zpravidla není přítomna, protože pozice generálního ředitele jako člena představenstva je ze zákona neslučitelná s členstvím v nevýkonné dozorčí radě. Závěrečná část diplomové práce je věnována vnitrostátnímu právu v České republice. Přestože české právní prostředí je historicky formováno pod vlivem ostatních států Kontinentální Evropy, byla prostřednictvím rekonstrukce soukromého práva opuštěna povinná dualistická struktura uspořádání společností. České společnosti si mohou zvolit mezi monistickým a dualistickým systémem uspořádání. Následkem této situace jsou nové, dosud nedostatečně adresované výzvy v právním postavení českých generálních ředitelů, jako je například kombinace funkcí generálního ředitele a předsedy správní rady ve společnostech s monistickým systémem uspořádání. Tato diplomová práce si klade za cíl poskytnout čtenářům vhled do problematiky praxe organizace statutárních orgánů a tím přispět k probíhající diskusi o efektivnosti modelů správy a řízení společností.

**Klíčová slova:** generální ředitel, předseda statutárního orgánu, správa a řízení společností