

Táto práca skúmala vplyv prijatia eura a pripojenia k Európskemu mechanizmu výmenných kurzov (ERM II) na personálne zloženie centrálnej banky pomocou syntetickej kontrolnej metódy. Prvá časť práce sa zamerala na zostavenie súboru údajov o personálnom vývoji a navrhla prediktory pre odhad veľkosti centrálnej banky. V druhej časti sa predstavili modely a výsledky, odhaľujúce štatisticky významné zmenšenie počtu zamestnancov v Latvijas Banka po pripojení k ERM II. Avšak výskum narazil na obmedzenia týkajúce sa nedostupnosti dát, možných šokov, ktorým boli vystavené krajiny kontrolného regiónu, či nedostatočnej podobnosti charakteristiky krajiny pred intervenciou, čo následne viedlo k nejasným záverom týkajúcim sa veľkosti a významu negatívneho vplyvu prijatia eura na personálny vývoj Latvijas Banky, Národnej banky Slovenska a Eesti Pank. Dôveryhodnosť výsledkov pre Národnú banku Belgicka a Národnú banku Fínska ovplyvnila krátka doba pred intervenciou a riziko over-fitu.