

Abstrakt

Název práce: Ochranná funkce pracovního práva v judikatuře českých soudů

Abstrakt:

Tato diplomová práce se zaměřuje na ochrannou funkci pracovního práva v judikatuře českých soudů. Ochranná funkce pracovního práva je jednou z jeho základních funkcí, která úzce souvisí s ochranou zaměstnance jako slabší strany pracovněprávních vztahů. Soudy přitom jako orgány veřejné moci nadané rozhodovací pravomocí zásadním způsobem ovlivňují konečnou podobu této ochranné funkce při poskytování ochrany právům zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že ochranná funkce je pracovnímu právu imanentní a judikatura českých soudů se neustále vyvíjí, jedná se dle mého názoru o stále aktuální a vyvíjející se téma.

Obsah této diplomové práce je rozčleněn na 4 kapitoly. První kapitola přibližuje význam ochranné funkce v pracovním právu, její zakotvení jako základní zásady pracovněprávních vztahů a právní důsledky s tím spojené. Její součástí je též stručný výklad k pojmu flexicurity. Druhá, třetí a čtvrtá kapitola se zabývá třemi oblastmi pracovního práva, ve kterých se zásadní měrou promítá ochranná funkce pracovního práva. Těmito oblastmi jsou odměňování, ochrana zaměstnance před skončením pracovního poměru a pracovní podmínky včetně BOZP.

V každé z těchto kapitol je pojednáno o ochranném účelu vybraných právních institutů. K tomu je proveden rozbor ústavních základů právní ochrany zaměstnance v těchto oblastech. Stěžejní část této práce se pak vypořádává s množstvím soudních rozhodnutí, která demonstrují přístup českých soudů k ochranné funkci pracovního práva. Hlavním cílem je přitom přiblížit význam judikatury pro ochranu zaměstnance ve zmíněných oblastech a poukázat na výkladové nedostatky v některých z těchto soudních rozhodnutí.

Jak vyplývá z vyvozených závěrů v této diplomové práci, hlavní nedostatky v analyzovaných soudních rozhodnutích jsou především apatie jak k finančním důsledkům soudních rozhodnutí pro zaměstnavatele, tak k právní jistotě. Za nedostatek považuji též nedůvodné rozšiřování ochranné funkce pracovního práva v případech zneužití práva zaměstnancem.

Klíčová slova: ochranná funkce pracovního práva, judikatura českých soudů, odměňování, skončení pracovního poměru, pracovní podmínky